



Leden Vaste Commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van de
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Houttuinlaan 6
3447 GM Woerden
Postbus 2051
3440 DB Woerden

Woerden,
19 mei 2022

Ons kenmerk:
2022-1380575259-1460

Doorkiesnummer:
0348 - 75 35 24

T: 0348 - 75 35 00

Onderwerp:
Carrièreperspectief in het mbo

Uw brief van:

F: 0348 - 75 35 01

E: info@mбораad.nl

www.mбораad.nl

Geachte voorzitter en leden van de vaste Kamercommissie OCW,

De plannen van het kabinet voor de toekomst van Nederland zijn ambitieus en gericht op o.a. het klimaat, de energietransitie en kansengelijkheid. Het mbo speelt daarin een cruciale rol. De afgelopen periode is er in diverse debatten gesproken over de uitwerking van het coalitieakkoord. De directe aandacht voor het mbo hierbij is zeer beperkt, terwijl de grote ambities van het kabinet op een veelheid aan terreinen alleen kunnen worden gerealiseerd met voldoende vakmensen. Deze vakmensen voor bijvoorbeeld de zorg, de techniek, defensie en bouw worden niet geboren; die worden opgeleid, in het mbo, door goede docenten die waardering verdienen, niet alleen in woord, maar ook in carrièreperspectief. Met deze brief vragen we u het kabinet en de minister aan te sporen het de sociale partners mogelijk te maken te investeren in de loopbaanmogelijkheden van alle (aankomende) mbo-docenten (en niet specifiek alleen die in de Randstad, zoals nu het geval is).

Ook in het mbo oplopend tekort aan docenten

Het middelbaar beroepsonderwijs staat net als po, vo en ho voor grote uitdagingen. Ook het mbo kampt met een tekort aan docenten dat de komende jaren alleen maar groter wordt. Door pensionering en krapte op de arbeidsmarkt overstijgt de vraag naar goede onderwijsgeevenden het aanbod. Dat heeft grote gevolgen voor de inzetbaarheid, en dus werkdruk van docenten en instructeurs in onderwijsteams en dat zet de kwaliteit van het onderwijs onder druk.

De mbo-sector heeft te maken met grote concurrentie op de arbeidsmarkt: zowel bij aanpalende onderwijssectoren als in het bedrijfsleven zijn onze docenten geliefd. Carrièreperspectief en goede arbeidsvoorwaarden zijn daarom noodzakelijk om voldoende onderwijsgevend personeel in het mbo aan te trekken en te behouden. Juist nu er vanwege tekorten in essentiële sectoren, waaronder de

zorg en (woning)bouw, en de stevige ambities van het kabinet op bijvoorbeeld het vlak van de energietransitie, behoefte is aan voldoende goed opgeleide vakmensen. Ondanks onze herhaalde oproepen als sociale partners in het mbo aan het Kabinet zien wij geen enkele investering voor het verbeteren van het carrièreperspectief van mbo-docenten.

Aantrekkelijk carrièreperspectief noodzakelijk voor alle (aankomend) docenten

Sociale partners in het mbo hechten aan het kunnen bieden van carrièreperspectief met een bijpassende beloning aan docenten, om ze te kunnen behouden voor het primaire onderwijsproces en hen voldoende uitdaging te kunnen bieden. Sinds 2008 ontvangen mbo-scholen in de Randstad daarvoor extra middelen ten opzichte van mbo-scholen buiten de Randstad. Daardoor is het percentage hoger ingeschaalde mbo-docenten in de Randstad (LC-docenten ten opzichte van LB-docenten) veel hoger dan buiten de Randstad en dat vinden sociale partners in het mbo in de huidige arbeidsmarkt niet langer uitlegbaar, houdbaar en ook ongewenst.

Achtergrond carrière-afspraken docenten binnen de Randstad

In 2008 hebben het ministerie van OCW en sociale partners in het mbo voor docenten in de Randstadregio's in het Convenant Leerkracht afspraken gemaakt, met als doel een beloningsimpuls voor docenten te realiseren en de werkdruk te verminderen. Dit is onder andere vormgegeven in de Regeling salarismix Randstadregio's. Vanuit deze regeling ontvangen 27 mbo-scholen in de Randstad jaarlijks additionele middelen (2021: 51,5 miljoen) ten opzichte van de reguliere arbeidsvoorwaardenmiddelen. De inspanningen van de Randstadscholen hebben geleid tot een toename van het aandeel en aantal hoger ingeschaalde docenten (LC-docenten) op deze scholen. De zogenoemde salarismix van deze scholen (het percentage LC-docenten en hoger t.o.v. LB-docenten) wijkt daardoor (in positieve zin) af van de salarismix van de niet-Randstadscholen.

Overzicht aandeel docenten in salarisschaal (2021), bron: functiemix.nl

Salarisschaal	Randstadscholen	Niet-randstadscholen	Alle mbo-scholen
LB	45,6	60,7	54,2
LC	46,8	36,5	42,0

Wat is nodig?

Om ook docenten buiten de Randstad minimaal hetzelfde carrièreperspectief te bieden met bijbehorende beloning moet de huidige Regeling Salarismix worden uitgebreid naar de mbo-scholen in het hele land. Hier zijn additionele middelen voor nodig ter hoogte van in ieder geval 90 miljoen euro. In vergelijking met de onlangs aangekondigde investeringen in het po en vo een relatief bescheiden bedrag. Ook hebben sociale partners in het mbo niet eerder om een additionele investering hoeven vragen. Met deze investering kunnen ook buiten de Randstad meer mbo-docenten doorgroeien naar LC en zal het aandeel LC-docenten zich positief kunnen ontwikkelen. Uitgangspunt van sociale partners bij carrièreperspectief voor alle docenten in het mbo is dat zij voor een loopbaan met bijpassend salaris niet 'de werkvloer' hoeven te verlaten maar deze juist daar kunnen creëren. Op die plek en voor en mét studenten wordt het onderwijs immers vormgegeven.

Aanscherping regeling, besteding middelen, borging verantwoording en monitoring

Om te borgen dat de komende jaren ook op de mbo-scholen die nu reeds additionele middelen ontvangen voldoende aandacht is voor het carrièreperspectief van docenten (en dus het aandeel LC en LD-docenten op orde blijft), hebben sociale partners OCW een plan voorgelegd waarin - mits de huidige Regeling met 90 miljoen wordt uitgebreid voor alle mbo-scholen - afspraken worden gemaakt over aanscherping van de regeling, besteding van de middelen en borging van de verantwoording en monitoring. Deze afspraken kunnen geëffectueerd worden als deze middelen aan de mbo-sector worden toegekend. Niet alleen in het po en vo, maar juist ook in het mbo zijn extra middelen nodig om in de nabije toekomst voldoende goed opgeleide docenten te werven, te hebben en te houden.

Wij lichten desgewenst deze brief graag aan u toe.

Namens de MBO Raad,
De heer A. Tekin



Namens de Algemene Onderwijsbond,
De heer H.J. de Moel



Namens CNV Onderwijs, onderdeel van
CNV Connectief,
De heer A.B. Sewgobind



Namens FNV Overheid,
De heer B.H.G.T. Koekoek



Namens de FvOv,
De heer G. Jacobse



cc aan:

Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Robbert Dijkgraaf
Minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs, Dennis Wiersma