

Werkloosheid

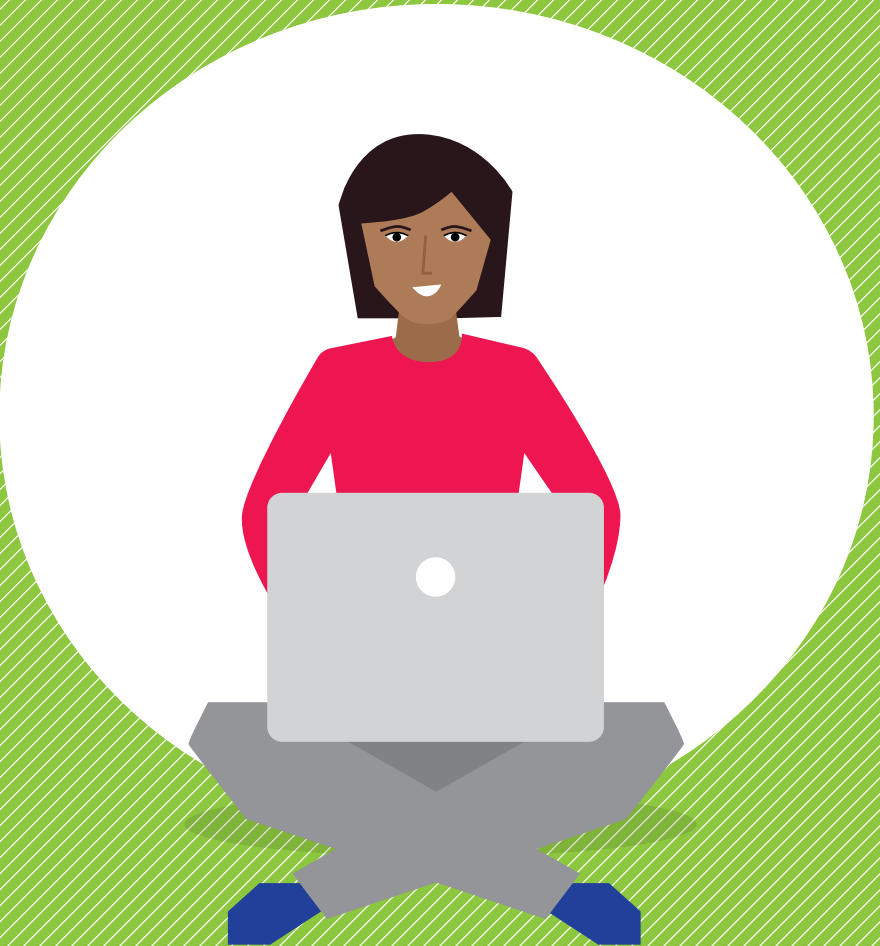


Indien u werkzaam bent in het middelbaar beroepsonderwijs (MBO) en uw dienstverband wordt beëindigd, kunt u in de meeste gevallen aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering.

De werkloosheidsuitkering in het onderwijs bestaat uit twee delen, te weten het wettelijk en het bovenwettelijk deel. Deze brochure zal dit onderscheid gemakshalve volgen en geeft u de belangrijkste informatie over de wettelijke (WW-uitkering) en de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering (BW-uitkering) in het MBO.

1

De wettelijke werkloosheids- uitkering



Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering?

U heeft recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- **Verzekerd voor werkloosheid**

U bent verzekerd voor werkloosheid. Dit is meestal zo als u bij een werkgever in dienst bent of was. Als u de AOW-leeftijd bereikt, bent u niet meer verzekerd.

- **Verlies van minimaal 5 uren per week**

U verliest 5 uur of meer van uw werk per week. En u heeft geen recht meer op loon over die uren. Dus ook als u een deel van uw baan kwijtraakt kunt u een WW-uitkering aanvragen. Werkte u gemiddeld minder dan 10 uur per week? Dan bent u werkloos als u minimaal de helft van dit aantal uren en het loon over die uren kwijtraakt. Overuren of tijdelijk extra gewerkte uren tellen ook mee. Waar hier en verder in deze brochure wordt gesproken over uren wordt bedoelt klokuren.



Let op: krijgt u na uw ontslag meteen een nieuwe baan voor hetzelfde aantal uur of meer? Dan kunt u geen WW-uitkering krijgen om uw inkomen aan te vullen. Ook als u in de nieuwe baan minder loon verdient heeft u geen recht op een WW-uitkering. Mogelijk heeft u wel recht op een loonsuppletie. Lees meer over de loonsuppletie in het bovenwettelijke gedeelte van deze brochure.

- **In laatste 36 weken minstens 26 weken gewerkt**

U heeft in de laatste 36 weken voordat u werkloos werd minstens 26 weken gewerkt. Was u in die periode ziek, kreeg u zwangerschaps- en bevallingsverlof of nam u onbetaald verlof op? Dan kijkt UWV verder terug dan de laatste 36 weken, naar een periode waarin u wel minstens 26 weken werkte.

- **Direct beschikbaar voor betaald werk**

U bent direct beschikbaar voor betaald werk. U dient er dus rekening mee te houden dat indien u werkloos raakt voor of tijdens de zomervakantie u

beschikbaar dient te zijn om arbeid te aanvaarden. Maak verder bijvoorbeeld ook geen afspraken voor onbetaalde activiteiten, als u daardoor niet direct aan een nieuwe baan kunt beginnen. Nadere informatie met betrekking tot het opnemen van vakantie vindt u verder op in deze brochure.

• Niet verwijtbaar werkloos

U mag niet verwijtbaar werkloos worden. Van verwijtbare werkloosheid zal in de regel sprake zijn wanneer u zelf ontslag neemt, uw gedragingen een zogenaamde dringende reden opleveren voor ontslag (op staande voet) of als de rechter uw handelen kwalificeert als ernstig verwijtbaar. Hierbij kunt u bijvoorbeeld denken aan de situatie dat u zich schuldig maakt aan diefstal, fysiek geweld, seksuele intimidatie of het stelselmatig en zonder geldige reden niet meewerken aan uw re-integratie bij ziekte.

Dit zijn uitzonderingssituaties. De meest voorkomende redenen voor beëindiging van het dienstverband, te weten onvoldoende functioneren en een verstoorde arbeidsverhouding leveren in principe geen verwijtbare werkloosheid op. Dit geldt ook wanneer uw dienstverband (om deze reden) wordt beëindigd met wederzijds goedvinden, mits duidelijk vast ligt dat het initiatief voor beëindiging bij uw werkgever ligt.

Het is hoe dan ook altijd verstandig om bij beëindiging van uw dienstverband tijdig juridische ondersteuning in te schakelen. Neemt u hiervoor als AOb-lid contact op met het Informatie- en Adviescentrum (IAC) via info@aob.nl

Hoe vraag ik de WW-uitkering aan?

Wordt u binnenkort werkloos? Dan kunt u vanaf één week voor de einddatum van uw dienstverband een WW-uitkering aanvragen. Pas dan heeft UWV de salarisgegevens van uw werkgever ontvangen die zij nodig hebben om over uw uitkering te beslissen. Bent u al werkloos? Vraag de WW-uitkering dan zo spoedig mogelijk aan. U bent verplicht de aanvraag uiterlijk binnen één week na de einddatum van uw dienstverband te doen. Doet u de aanvraag toch later? Dan krijgt u tijdelijk een lagere uitkering.

U kunt uw WW-uitkering online aanvragen via **www.werk.nl**. U heeft voor de WW-aanvraag een DigiD-inlogcode nodig. Heeft u nog geen DigiD? Houd er rekening mee dat de aanvraag van een DigiD 5 dagen kan duren. UWV neemt binnen 8 weken een beslissing.

Hoe lang heb ik recht op een uitkering?

U krijgt een WW-uitkering van 3 maanden als u aan de wekeneis voldoet. Uw uitkering duurt langer dan 3 maanden als u ook aan de jareneis voldoet.

Wat is de wekeneis?

Heeft u in de laatste 36 weken voordat u werkloos werd, in minstens 26 weken gewerkt? Dan voldoet u aan de wekeneis. U krijgt een basisuitkering van 3 maanden.

Het maakt niet uit hoeveel uur u per week werkte in die 26 weken. Was u in die periode ziek, kreeg u zwangerschaps- en bevallingsverlof of nam u onbetaald verlof op? Dan kijkt UWV verder terug dan de laatste 36 weken.

Wat is de jareneis?

Heeft u de laatste 5 kalenderjaren voordat u werkloos werd ten minste 4 kalenderjaren gewerkt? En heeft u deze kalenderjaren minimaal 208 uur gewerkt? Dan tellen ze mee voor uw arbeidsverleden en voldoet u dus aan de jareneis.

Arbeidsverleden

Met uw totale arbeidsverleden bepaalt UWV de duur van uw WW-uitkering. Uw totale arbeidsverleden vindt u op Mijn UWV (**www.mijnuwv.nl**) onder 'Mijn persoonlijke gegevens' en 'arbeidsverleden'.

Wijzigingen per 1 januari 2016

Voor 1 januari 2016 was de maximale duur van een WW-uitkering 38 maanden. Sinds 1 januari 2016 wordt de maximale duur van de WW stapsgewijs teruggebracht naar 24 maanden. Ook is de opbouw van WW-rechten aangepast.

Na 1 januari 2016 bouwt u in de eerste 10 jaar van uw loopbaan per gewerkt jaar één maand WW-recht op. Daarna bouwt u per gewerkt jaar een halve maand op. WW-rechten die u al heeft opgebouwd voor 1 januari 2016 blijven tellen voor één maand.

Sinds 1 januari 2016 wordt de maximale duur van de WW-uitkering stapje voor stapje teruggebracht. Dit gebeurt met 1 maand per kwartaal. Dat houdt in dat vanaf 1 april 2018 de maximale WW-duur 28 maanden bedraagt, vanaf 1 juli 2018 de maximale WW-duur 27 maanden bedraagt (enz.). Vanaf 1 april 2019 is de maximale WW-duur dan nog maximaal 24 maanden. Deze verkorting van de uitkeringsduur is echter in uw cao gerepareerd, zie hiervoor het bovenwettelijke gedeelte van deze brochure.

Hoe hoog is mijn WW-uitkering?

De hoogte van de WW-uitkering hangt af van de hoogte van uw sv-loon (sociale verzekeringsloon) in het jaar voordat u werkloos werd. Het sv-loon is het totale loon waarover u belastingen en sociale premies heeft betaald. Met uw sv-loon berekent UWV uw maandloon. De eerste twee maanden dat u een WW-uitkering ontvangt, krijgt u 75% van uw maandloon. De daaropvolgende maanden krijgt u 70% van uw maandloon.

De hoogte van de WW-uitkering is gemaximeerd. De maximale WW-uitkering is op 1 juli 2020 € 4.845,47 bruto per maand. De maximale WW-uitkering wordt halfjaarlijks geïndexeerd.

Wij adviseren u om de hoogte van uw WW-uitkering altijd te laten controleren door de juridische dienst van de AOb. Neemt u hiertoe contact op met het IAC via info@aob.nl.



Wat zijn mijn rechten en plichten bij een WW-uitkering?

Informatieplicht

Wanneer er wijzigingen zijn in uw situatie, bijvoorbeeld ziekte, dient u deze binnen 1 week nadat de wijziging bij u bekend was of had kunnen zijn door te geven aan UWV.

Hiernaast moet u uw maandelijks inkomsten doorgeven aan UWV met het formulier *Inkomstenopgave*.

Sollicitatieplicht

Om een WW-uitkering te krijgen, is het belangrijk dat u actief naar nieuw werk zoekt. Dat doet u vanaf het moment dat u weet dat u werkloos wordt. U bent zelf verantwoordelijk voor het zoeken naar werk. U moet gemiddeld minimaal 1 keer per week solliciteren.

UWV controleert regelmatig of u voldoende solliciteert. Het is daarom belangrijk dat u bewijsstukken van uw sollicitaties en uitnodigingen voor sollicitatiegesprekken bewaart. Solliciteert u te weinig of kunt u niet laten zien dat u heeft gesolliciteerd? Dan krijgt u mogelijk minder uitkering of geen uitkering meer.

Vrijstelling van sollicitatieplicht

In sommige gevallen bent u niet verplicht te solliciteren als u een WW-uitkering krijgt. Bijvoorbeeld:

- in het jaar voorafgaand aan het bereiken van uw AOW-leeftijd;
- u bent met vakantie;
- u bent met toestemming van UWV bezig met de start van een eigen bedrijf en u maakt gebruik van de startperiode.

Hiernaast kan UWV u in bepaalde situaties tijdelijk vrij stellen van de sollicitatieplicht bijvoorbeeld wanneer u een opleiding volgt, u mantelzorg verricht of er een plotselinge crises plaatsvindt in uw privé situatie. Uw sollicitatieplicht eindigt pas op het moment dat uw verzoek tot vrijstelling is toegewezen door UWV.

Accepteren passend werk

Als u een WW-uitkering heeft, moet u altijd passend werk accepteren. Weigert u werk dat volgens UWV passend is? Dan krijgt u een lagere uitkering of zelfs helemaal geen uitkering meer.

Als u nog maar kort werkloos bent, mag u naar werk zoeken op uw eigen niveau van opleiding, ervaring en loon. Heeft u na 6 maanden WW nog geen baan gevonden? Dan wordt iedere baan als passend gezien. Dat betekent dat u na 6 maanden ook moet solliciteren op banen met een lager opleidingsniveau, een langere reistijd, minder inkomen of een tijdelijke of parttime baan.

Scholing

Wilt u een opleiding volgen en blijft u beschikbaar voor werk? Dan heeft u daarvoor geen toestemming van UWV nodig. Geef wel aan UWV door dat u de opleiding doet. U behoudt in deze situatie uw sollicitatieplicht.

Wilt u een opleiding volgen en betekent dit dat u minder of niet meer beschikbaar bent voor werk? Dan heeft UWV hierover een positief advies van uw ex-werkgever nodig. Uw ex-werkgever is namelijk verantwoordelijk voor uw re-integratie. Vraag aan uw ex-werkgever om het formulier *'Advies van ex-werkgever over re-integratie ex-werknemer'* in te vullen. Daarnaast vult u het formulier *'Aanvragen toestemming voor het volgen van een opleiding tijdens WW'* in. Uw werkgever stuurt vervolgens beide formulieren op. UWV beoordeelt dan of u een ontheffing van de sollicitatieplicht kunt krijgen.

Vrijwilligerswerk

Als u naast uw WW-uitkering vrijwilligerswerk wilt doen, vraagt u toestemming aan UWV. Uw vrijwilligerswerk mag uw kans op betaald werk namelijk niet verkleinen. Daarnaast beoordeelt UWV of het werk dat u wilt gaan doen, ook echt vrijwilligerswerk is.

Deed u al vrijwilligerswerk voordat u werkloos werd? Dan kunt u dat gewoon blijven doen. Verandert er iets in het vrijwilligerswerk dat u doet? Bijvoorbeeld als u meer vergoeding krijgt of als u meer uren als vrijwilliger gaat werken. Dan moet u toestemming vragen voor deze wijziging zodat u uw WW-uitkering kunt behouden.

Voor vrijwilligerswerk kunt u geen vrijstelling van uw sollicitatieplicht krijgen.

Vakantie

U heeft recht op maximaal 20 vakantiedagen per kalenderjaar. Weekenden en feestdagen tellen niet mee als vakantiedagen. Begon uw WW-uitkering na 1 januari? Dan heeft u in dat kalenderjaar minder vakantiedagen.

U heeft geen toestemming van UWV nodig om op vakantie te gaan maar u bent wel verplicht om UWV op de hoogte te stellen dat u op vakantie gaat. Dit doet u uiterlijk één dag voor vertrek. Indien u UWV niet of niet tijdig op de hoogte brengt van uw vakantie dan kan UWV u een maatregel opleggen. Als u meer vakantiedagen opneemt dan waar u recht op heeft dan heeft u geen recht op uitkering over de teveel opgenomen aantal dagen.

Waar kan ik ondersteuning krijgen bij het vinden van nieuw werk?

Omdat u vanuit het onderwijs werkloos wordt kunt u geen aanspraak maken op persoonlijke begeleiding door UWV bij het vinden van nieuw werk. In het onderwijs is namelijk uw ex-werkgever verantwoordelijk voor uw re-integratie.

In de cao MBO is vastgelegd dat wanneer uw werkgever de re-integratie extern belegt, dit uitgevoerd dient te worden door een re-integratiebedrijf met een nationaal gevalideerd en breed erkend en gehanteerd keurmerk, bijvoorbeeld 'Blik op werk'.

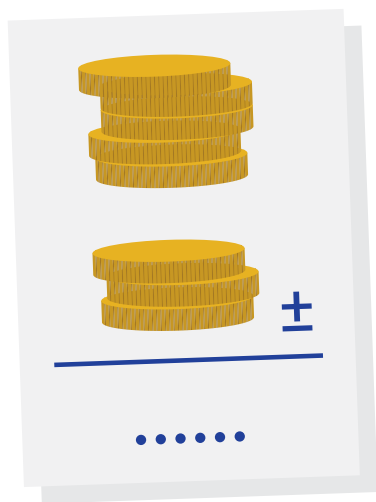
Vindt u dat uw ex-werkgever zijn re-integratietaken niet op een juiste manier uitvoert of u onvoldoende ondersteuning biedt bij het vinden van een nieuwe baan dan kunt u uw ex-werkgever daar op aanspreken. UWV is hierin geen partij. Komt u er met uw werkgever niet uit neemt u dan als AOb lid contact op met het IAC via info@aob.nl voor verdere ondersteuning.

Wanneer uw ex-werkgever u ondersteuning aanbiedt bij uw re-integratie dan bent u verplicht om daaraan mee te werken. Als u onvoldoende meewerkt, kan uw ex-werkgever dat aan UWV doorgeven. UWV kan dan beslissen dat u minder of geen uitkering meer krijgt.

Ik heb nieuw werk gevonden. Wat betekent dat voor mijn WW-uitkering?

Als u nieuw werk heeft gevonden dient u dat uiterlijk binnen één week door te geven aan UWV. Dit heeft namelijk consequenties voor de hoogte van uw WW.

De inkomsten die u naast uw uitkering verdient, trekt UWV af van uw WW-maandloon. Uw WW-maandloon vindt u in de beslissingsbrief over uw WW-uitkering. De eerste 2 maanden wordt 75% van uw inkomsten uit werk van uw WW-uitkering afgetrokken. Vanaf de derde maand wordt dat 70%. Zijn uw inkomsten uit werk meer dan 87,5% van het WW-maandloon? Dan stopt uw uitkering.



Krijgt u een baan voor hetzelfde aantal uren als uw oude baan, maar waarvoor u minder betaald krijgt? Dan behoudt u misschien een (lagere) WW-uitkering. U moet dan wel blijven solliciteren naar een tweede baan of een baan waarin u mee kunt verdienen.

VOORBEELD 1

WW-maandloon onder het gemaximeerde WW-maandloon

U wordt per 1 augustus 2018 werkloos. Uw WW-maandloon wordt vastgesteld op € 4.000,00. De eerste 2 maanden ontvangt u 75% van het WW-maandloon. Na 2 maanden wordt uw WW-uitkering 70% van het WW-maandloon, te weten € 2.800,00 bruto.

U vindt per 1 november 2018 nieuw werk. U gaat met uw nieuwe werk € 3.000,00 bruto per maand verdienen. Het laatstgenoemde bedrag is inclusief de maandelijkse opbouw aan vakantietoeslag.

87,5% van het WW-maandloon is € 3.500,00. Uw inkomsten zijn lager dan 87,5% van uw WW-maandloon. U behoudt dus uw WW-uitkering en de inkomsten uit arbeid worden gekort op uw WW-uitkering. UWV hanteert daarvoor de volgende formule:

$$\text{uitkeringspercentage} \times (\text{WW-maandloon} - \text{nieuw inkomen}) = \text{WW-uitkering}$$

De WW-uitkering wordt in uw geval als volgt berekend:

$$70\% \times (\text{€ } 4.000 - \text{€ } 3.000) = \text{€ } 700,00.$$

Uw WW-uitkering gaat dus flink omlaag, maar onderaan de streep ontvangt u dus € 700,00 bruto van UWV plus € 3.000,00 bruto van uw nieuwe werkgever hetgeen een totaal geeft van € 3.700,00 bruto ten opzichte van de € 2.800,00 bruto die u zou krijgen zonder te werken. Werken tijdens een WW-uitkering loont dus!

VOORBEELD 2

WW-maandloon boven het gemaximeerde WW-maandloon

U wordt per 1 augustus 2020 werkloos. Uw ongemaximeerde WW-maandloon wordt vastgesteld op € 5.220,00 bruto. Het WW-maandloon is echter gemaximeerd op € 4.845,47 bruto. De eerste 2 maanden ontvangt u 75% van het gemaximeerde WW-maandloon. Na 2 maanden wordt uw WW-uitkering 70% van het gemaximeerde WW-maandloon, te weten € 3.391,83 bruto.

U vindt per 1 maart 2021 nieuw werk. U gaat met uw nieuwe werk € 3.000,00 bruto per maand verdienen. Het laatstgenoemde bedrag is inclusief de maandelijkse opbouw aan vakantietoeslag.

87,5% van het ongemaximeerde WW-maandloon is € 4.567,50. Uw inkomsten zijn lager dan 87,5% van uw ongemaximeerde WW-maandloon. U behoudt dus uw WW-uitkering en de inkomsten uit arbeid worden gekort op uw WW-uitkering. UWV hanteert daarvoor de volgende formule:

$$\text{uitkeringspercentage} \times (\text{WW-maandloon} - \text{nieuw inkomen} \times \text{ongemaximeerde WW-maandloon} : \text{gemaximeerde WW-maandloon}) = \text{WW-uitkering}$$

De WW-uitkering wordt in uw geval als volgt berekend:

$$70\% \times (\text{€ 4.845,47} - \text{€ 3.000,00} \times \text{€ 4.845,47} : \text{€ 5.220,00}) = \text{€ 1.442,50}.$$

Uw WW-uitkering gaat dus flink omlaag, maar onderaan de streep ontvangt u dus € 1.442,50 bruto van UWV plus € 3.000,00 bruto van uw nieuwe werkgever hetgeen een totaal geeft van € 4.442,50 bruto ten opzichte van de € 3.391,83 bruto die u zou krijgen zonder te werken. Werken tijdens een WW-uitkering loont dus!

Kan ik een eigen bedrijf beginnen als ik een WW-uitkering ontvang?

Voordat u als zelfstandige wilt beginnen, is het verstandig te onderzoeken of ondernemen bij u past. En hoe u dat vanuit een WW-uitkering kunt doen. De online training “Zelfstandig ondernemen met een WW-uitkering” bereidt u hierop voor. In deze training komen de voorwaarden van UWV aan bod en andere zaken waar u als startende zelfstandige rekening mee moet houden.

Onderzoekperiode

Na het volgen van de training kunt u met toestemming van UWV gebruik maken van een onderzoekperiode van maximaal zes weken. Om toestemming te kunnen verlenen heeft UWV een positief advies van uw ex-werkgever nodig.

Tijdens deze onderzoekperiode hoeft u niet te solliciteren en u houdt uw uitkering.

Start bedrijf vanuit WW-uitkering

Wilt u daadwerkelijk starten met uw bedrijf? Vanuit een WW-uitkering kan dat op 2 manieren:

Met startperiode

Beginnt u als zelfstandige op of na de dag dat uw WW-uitkering ingaat? Dan kunt u in aanmerking komen voor de startperiode. U ontvangt dan 26 weken lang 29% minder WW-uitkering. Tijdens deze startperiode mag u alle uren aan uw eigen bedrijf besteden. U kunt bijvoorbeeld opdrachten binnenhalen en uitvoeren, een bedrijfspanc inrichten of een winkel openen. U hoeft niet te solliciteren tijdens de startperiode. Tijdens deze periode maakt het niet uit hoeveel u als zelfstandige verdient of hoeveel uur u aan uw bedrijf besteedt. Tijdens de startperiode mag u geen opdrachten doen voor de werkgever die u heeft ontslagen, daarna mag dat wel.

Wilt u gebruikmaken van de startperiode? Dan heeft UWV een positief advies nodig van uw ex-werkgever over het starten van een eigen bedrijf. Dit advies moet gebaseerd zijn op het ondernemingsplan.

De ex-werkgever moet ook dit ondernemingsplan meesturen. UWV beslist of u van de startperiode gebruik mag maken.

Gaat u na de startperiode door als zelfstandige? Dan moet u doorgeven hoeveel uur u vanaf dat moment aan uw bedrijf besteedt. Het gaat daarbij om alle uren, zowel de directe als de indirecte uren. Deze uren trekt UWV af van uw WW-uitkering.

Stopt u volledig als zelfstandige? Dan kunt u uw oude WW-uitkering weer aanvragen. De periode waarbinnen u mogelijk opnieuw WW krijgt, hangt af van hoelang u recht had op WW.

Zonder startperiode

Uw WW-uitkering wordt in deze situatie verminderd met het zogenoemd 'fictief inkomen' per maand. Dit is niet het inkomen dat u die maand heeft verdiend, maar het is een fictief bedrag berekend op basis van het aantal uren dat u maandelijks besteedt aan uw eigen bedrijf.

VOORBEELD

Berekening: fictief inkomen

U werkte 40 uur per week en u bent volledig ontslagen. Uw dagloon is € 180. Als u gemiddeld 8 uur per dag werkte, is uw uurloon $\text{€ } 180 : 8 = \text{€ } 22,50$.

Tijdens uw WW-uitkering besteedt u 80 uur per maand aan uw eigen bedrijf. $80 \times \text{€ } 22,50 = \text{€ } 1.800$. Dat is het fictieve bruto-inkomen dat u verdient met uw eigen bedrijf. UWV verrekent 70% van dit bedrag blijvend met uw WW-uitkering.

Dit fictieve inkomen wordt blijvend van uw WW-uitkering afgetrokken. Als u (tijdelijk) minder uren werkt als zelfstandige, gaat uw WW-uitkering dus niet omhoog.

Voor de uren waarvoor u nog WW ontvangt, moet u blijven solliciteren. Uw WW-uitkering stopt als uw inkomsten uit werk of uw eigen bedrijf per maand hoger zijn dan 87,5% van uw WW-maandloon. Als u tijdelijk minder werkt of helemaal niet meer werkt als zelfstandige dan gaat uw WW-uitkering dus niet meer omhoog. Stopt u volledig als zelfstandige? Dan kunt u uw oude WW-uitkering weer aanvragen. De periode waarbinnen u mogelijk opnieuw WW krijgt, hangt af van hoe lang u recht had op WW.

Wat gebeurt er met mijn WW-uitkering als ik ziek word?

Als u ziek bent, moet u dit melden bij UWV. U doet dit op uw eerste ziekte-dag. Als u minder dan dertien weken ziek bent, loopt uw WW-uitkering door. Na dertien weken ontvangt u een Ziektewetuitkering.

Ook als u ziek bent, moet u proberen zo snel mogelijk aan de slag te komen. U moet naar vermogen solliciteren of een opleiding volgen.

Wat gebeurt er met mijn WW-uitkering als ik overlijdt?

Als u komt te overlijden, stopt uw WW-uitkering. Uw nabestaanden kunnen bij UWV een overlijdensuitkering aanvragen. De overlijdensuitkering is gelijk aan één bruto WW-maanduitkering. UWV berekent bij overlijden ook meteen het opgebouwde vakantiegeld en keert het uit. Het kan zijn dat de netto-uitkering na het overlijden nog een tijdje is doorbetaald. In dat geval wordt de teveel betaalde uitkering van de overlijdensuitkering afgetrokken.

Ik ben het niet eens met de beslissing van UWV. Wat nu?

Het kan zijn dat u het niet eens bent met een beslissing die UWV heeft genomen. Bijvoorbeeld als u het niet terecht vindt dat uw aanvraag voor een uitkering is afgewezen of als u het er niet mee eens bent dat uw uitkering wordt verlaagd.

Stuurt u in dat geval als AOb-lid de beslissing voorzien van uw hulpvraag/toelichting zo spoedig mogelijk naar het Informatie- en Adviescentrum (IAC) via **info@aob.nl**. Een medewerker van de Afdeling Juridische Dienstverlening (AJD) zal uw zaak vervolgens beoordelen en u indien mogelijk/nodig ondersteunen in de bezwaarprocedure.

Het is te allen tijde raadzaam om de hoogte van de uitkering te laten controleren. Ook daarvoor kunt u zich wenden tot het IAC. Is de berekening niet juist dan zal namens u bezwaar worden ingediend bij UWV.

Het indienen van bezwaar is mogelijk **binnen zes weken** na dagtekening van de beslissing. Houdt u daar ook rekening mee indien u controle of ondersteuning wenst van de AJD!

Mijn werkgever heeft bezwaar aangetekend tegen de toekenning van mijn WW-uitkering. Mag dat?

Ja, dat recht heeft uw werkgever, omdat een onderwijswerkgever een zogeheten eigenrisicodragers is voor de werkloosheidsuitkeringen, voor zowel de WW- als de BW-uitkering. Dit betekent dat uw werkgever een financieel belang heeft bij de toekenning van uw WW-uitkering en mitsdien het recht heeft om bezwaar aan te tekenen tegen de toekenning van uw WW-uitkering.

Ik ben erg ontevreden over de dienstverlening van UWV. Wat kan ik doen?

U kunt een klacht indienen als u ontevreden bent over de manier waarop UWV u heeft behandeld. Bijvoorbeeld als uw uitkering onregelmatig wordt uitbetaald, als het te lang duurt voor u een reactie krijgt op uw aanvraag of als u niet wordt teruggebeld terwijl dat wel is afgesproken. U kunt een klacht indienen via **www.uwv.nl**.

Ik heb nog vragen, waar kan ik terecht?

Voor meer algemene informatie over de werkloosheidsuitkering, rechten en plichten verwijzen wij u in eerste instantie naar de site van UWV: **www.uwv.nl**. Telefonisch contact met UWV is mogelijk via 088 - 898 9294.

Heeft u (hierna) nog vragen over uw specifieke situatie neemt u dan contact op met ons Informatie en Adviescentrum telefonisch via 0900 - 4636262 op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur of per mail via **info@aob.nl**

2

De boven- wettelijke werkloosheids- uitkering



Wat is de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering?

De bovenwettelijke werkloosheidsuitkering is een aanvulling op uw wettelijke werkloosheidsuitkering (WW) op grond van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling (BWR). De BWR is een onderdeel van de cao MBO en is gesplitst in een nieuwe regeling en een overgangsregeling.

De bovenwettelijke uitkering bestaat uit een aantal onderdelen:

- de aanvullende uitkering (AVU);
- de reparatie-uitkering;
- de aansluitende uitkering (ASU);
- de extra aansluitende uitkering.

Waarom is de BWR gesplitst in een nieuwe regeling en een overgangsregeling?

De BWR is per 1 juli 2016 aangepast aan de gevolgen van de Wet werk en zekerheid:

Met name de aansluitende uitkering, na afloop van de WW, is in de nieuwe regeling soberder dan in de overgangsregeling. De reden daarvan is dat de werknemer die gebruik maakt van de nieuwe regeling vaak ook recht heeft op een transitievergoeding.

Verderop in deze brochure wordt nader ingegaan op de voorwaarden die gelden voor een beroep op de overgangsregeling.

Wanneer heb ik recht op een BW-uitkering?

U heeft recht op een BW-uitkering indien:

- u in dienst was bij een door het ministerie van OCenW bekostigde instelling voor middelbaar beroepsonderwijs;
- uw dienstverband is beëindigd en u recht heeft op een WW-uitkering.

U heeft geen recht op een BW-uitkering indien u in dienst was via een payroll- of uitzendbureau. De cao MBO is in dat geval namelijk niet van toepassing.

Hoe vraag ik de BW-uitkering aan?

De bovenwettelijke uitkering vraagt u aan bij WWplus. U regelt dit via **www.wwplus.nl** of via de helpdesk van WWplus (zie voor contactgegevens de lijst achterin deze brochure). U kunt de bovenwettelijke uitkering pas aanvragen nadat u de WW-beslissing van UWV heeft ontvangen. De aanvraag moet uiterlijk binnen 3 maanden na de toekenning van de WW-uitkering worden gedaan. Bent u te laat met uw aanvraag? Dan kan WWplus uw uitkering korten met maximaal 20% gedurende drie maanden. Bij uw aanvraag wordt meteen gekeken of u behalve voor de aanvullende uitkering (AVU) ook voor de reparatie uitkering, de aansluitende uitkering (ASU) of de extra aansluitende uitkering in aanmerking komt.

Wat is de aanvullende uitkering?

De aanvullende uitkering (AVU) vult gedurende de eerste 6 maanden de WW-uitkering aan tot 75% van het ongemaximeerde WW-maandloon. Voor de resterende duur van de WW vult de aanvullende uitkering de WW aan tot 70% van het ongemaximeerde WW-maandloon. Voor de aanvullende uitkering geldt dat er geen verschil is tussen de nieuwe regeling en de overgangsregeling.

Heb ik alleen recht op een hogere uitkering?

Nee, onder de voorwaarden zoals hieronder vermeld kunt u na afloop van de WW-uitkering inclusief een eventuele reparatie-uitkering aanspraak maken op een zogeheten aansluitende uitkering (ASU). De duur van de ASU hangt af van uw diensttijd in het onderwijs, leeftijd en of de nieuwe dan wel de overgangsregeling van toepassing is.

Wat is de reparatie-uitkering?

De versobering van de WW wordt in de BWR hersteld in duur en opbouw naar maximaal 38 maanden. Indien aan u een WW-uitkering is toegekend voor een kortere duur dan zou hebben gegolden op grond van de WW zoals die luidde op 31 december 2015, heeft u recht op een reparatie-uitkering. De reparatie-uitkering gaat in zodra de einddatum van de WW-uitkering is bereikt.

De hoogte van de reparatie-uitkering is gelijk aan de hoogte van uw WW-uitkering als die niet zou zijn geëindigd, plus de hoogte van de aanvulling daarop, die u ontvangen zou hebben als de WW-uitkering niet eerder zou zijn geëindigd, waarbij wel een maximum maandloon geldt van schaal 12 of LD, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Wat betreft de reparatie-uitkering is er geen verschil tussen de nieuwe regeling en de overgangsregeling.

Wat wordt verstaan onder onderwijsdiensttijd?

Dit is alle diensttijd die u heeft gehad bij een door het Ministerie van OC&W bekostigde onderwijsinstelling. Dat mag ook een instelling zijn geweest voor PO, VO, HBO of Universiteit.

Onderbrekingen van 14 maanden blijven buiten beschouwing. Bij een onderbreking van meer dan 14 maanden in de onderwijsdiensttijd begint de teller weer op nul.

Periodes waarin u recht had op een uitkering op grond van de Ziektewet, WIA, WAO of de WAZO tellen niet als onderbreking.

Wanneer en hoe lang heb ik recht op een aansluitende uitkering volgens de nieuwe regeling?

Als u op de eerste werkloosheidsdag aan de 4-uit-5-jareneis voldoet, dan heeft u recht op een aansluitende uitkering (ASU) wanneer u op uw eerste werkloosheidsdag een onderwijdsdiensttijd heeft van ten minste 5 jaar. Voor ieder jaar onderwijdsdiensttijd wordt 1 maand aansluitende uitkering opgebouwd met een maximum van 34 maanden.

Heeft u op de eerste werkloosheidsdag een onderwijdsdiensttijd gehad van ten minste 15 jaar en u bent 10 jaar of minder verwijderd van uw AOW-leeftijd? Dan heeft u recht op een extra aansluitende uitkering. De extra aansluitende uitkering duurt tot uw AOW-leeftijd.

Hoe hoog is de (extra) aansluitende uitkering volgens de nieuwe regeling?

De hoogte van de aansluitende uitkering is 70% van het maandloon, waarbij het maandloon wordt gemaximeerd op het maximum van schaal 11 of LC, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

De extra aansluitende uitkering is 70% van het maandloon, waarbij het maandloon wordt gemaximeerd op 186% van het minimumloon, inclusief de vakantietoeslag daarover. Het minimumloon inclusief vakantietoeslag bedraagt per 1 juli 2020 € 1.814,40 bruto bij een volledige baan.

Hoe lang heb ik recht op een aansluitende uitkering volgens de overgangsregeling?

Indien u op de eerste werkloosheidsdag aan de 4-uit-5-jareneis voldoet (of u bent daarvan vrijgesteld), 42 jaar oud bent en minimaal 5 jaar aaneengesloten onderwijdsdiensttijd heeft, heeft u recht op een ASU bij de leeftijd van:

43 jaar oud	6 maanden
44 jaar oud	1 jaar
45 jaar oud	1,5 jaar
46 jaar of ouder	2 jaar

Indien u op de eerste werkloosheidsdag 47 jaar oud bent en minimaal 7 jaar aaneengesloten onderwijsdiensttijd heeft, heeft u recht op een ASU bij de leeftijd van:

47 jaar oud	2,5 jaar
48 jaar oud	3 jaar
49 jaar oud	3,5 jaar
50 jaar oud	4 jaar
51 jaar oud	4,5 jaar
52 jaar oud	5 jaar
53 jaar oud	5,5 jaar

Indien u op de eerste werkloosheidsdag 54 jaar oud bent en minimaal 12 jaar aaneengesloten onderwijsdiensttijd heeft, heeft u recht op een ASU tot uw AOW-leeftijd.

De aansluitende uitkering gaat in zodra de reparatie-uitkering is geëindigd, als u daar recht op had, in de overige gevallen wanneer de WW-uitkering is geëindigd.

Hoe hoog is de aansluitende uitkering volgens de overgangsregeling?

De hoogte van de aansluitende uitkering is 70% van het maandloon, waarbij het maandloon wordt gemaximeerd op een bedrag van € 5.698,50 bruto.

Wanneer kan ik aanspraak maken op een uitkering volgens de overgangsregeling?

Wanneer u met uw werkgever een vaststellingsovereenkomst sluit ter beëindiging van uw dienstverband en u uit dienst treedt per een datum gelegen in de periode 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2021, heeft u het recht een beroep te doen op de overgangsregeling.

Als u aan uw werkgever kenbaar maakt dat u gebruik wilt maken van deze mogelijkheid, zal uw werkgever moeten meewerken aan het tot stand komen van de vaststellingsovereenkomst, tenzij:

- het ontslag het eenzijdig initiatief van u zelf is, of;
- uw werkgever uw arbeidsovereenkomst opzegt om een dringende reden (ontslag op staande voet), of;
- uw werkgever de kantonrechter om ontbinding van uw arbeidsovereenkomst verzoekt wegens ernstig verwijtbaar handelen.

Als uw werkgever voornemens is uw dienstverband te beëindigen wegens bedrijfseconomische redenen, onvoldoende functioneren of een verstoorde arbeidsverhouding dan is hij wel verplicht om mee te werken aan een vaststellingsovereenkomst als u daarom vraagt.

Wanneer uw dienstverband eindigt middels een vaststellingsovereenkomst heeft u geen recht op de transitievergoeding. Uw werkgever is ook niet verplicht akkoord te gaan met een ontslagvergoeding. Deze mag wel overeengekomen worden.

Het is altijd verstandig om bij beëindiging van uw dienstverband tijdig juridische ondersteuning in te schakelen. Neemt u hiervoor als AO-b lid contact op met het IAC via **info@aob.nl**.

Wat zijn mijn rechten en plichten bij een BW-uitkering?

Voor de bovenwettelijke uitkering gelden dezelfde rechten en plichten als voor de wettelijke uitkering, zie hiervoor het eerste deel van deze brochure.

Informatieplicht

Wanneer u een werkloosheidsuitkering ontvangt, moet u alle belangrijke wijzigingen in uw persoonlijke situatie doorgeven. Heeft u een WW-uitkering? Dan hoeft u die wijzigingen alleen door te geven aan UWV. WWplus krijgt de wijzigingen dan automatisch van UWV. Bent u langdurig ziek en krijgt u van UWV een Ziektewetuitkering, dan moet u dit wél zelf doorgeven aan WWplus. Dat geldt ook als uw Ziektewetuitkering eindigt. Krijgt u alleen een reparatie-uitkering, een (extra) aansluitende uitkering of een loonsuppletie van WWplus, dan geeft u de wijzigingen in uw situatie door aan WWplus.

Ik heb nieuw werk gevonden. Wat betekent dat voor mijn BW-uitkering?

Als u nieuw werk heeft gevonden dan moet u dit doorgeven aan WWplus. WWplus verrekent uw inkomsten met uw bovenwettelijke WW-uitkering. WWplus hanteert dezelfde systematiek als UWV voor de verrekening van inkomsten uit arbeid.

De inkomsten die u naast uw uitkering verdient, trekt WWplus af van uw bovenwettelijke WW-maandloon. Uw bovenwettelijke WW-maandloon is uw bovenwettelijke dagloon vermenigvuldigd met 21,75. Zijn uw inkomsten uit werk meer dan 87,5% van het bovenwettelijke WW-maandloon? Dan stopt uw uitkering.

VOORBEELD

U bent per 1 augustus 2020 werkloos geworden. Uw WW-maandloon is door UWV vastgesteld op € 4.717,58, dit is het maximum WW-maandloon. Uw bovenwettelijke WW-maandloon is vastgesteld op € 5.220,00. De eerste 6 maanden ontvangt u 75% van het ongemaximeerde WW-maandloon. Na 6 maanden wordt uw WW-uitkering 70% van het ongemaximeerde WW-maandloon, te weten € 3.654,00 bruto.

U vindt per 1 maart 2021 nieuw werk. U zit dan in de aanvullende fase. Met uw nieuwe baan gaat u € 3.000,00 bruto per maand verdienen. Het laatstgenoemde bedrag is inclusief de maandelijks opbouw aan vakantietoeslag.

87,5% van het ongemaximeerde WW-maandloon is € 4.845,47.

Uw inkomsten zijn lager dan 87,5% van uw ongemaximeerde WW-maandloon. U behoudt dus uw WW-uitkering van UWV en uw bovenwettelijke WW-uitkering van WWplus. De inkomsten uit arbeid worden gekort op uw WW-uitkering en bovenwettelijke WW-uitkering.

De berekening van UWV is in het eerste gedeelte van deze brochure besproken en komt uit op € 1.442,50 bruto.

Vervolgens moet de bovenwettelijke WW-uitkering berekend worden. Van WWplus ontvangt u nog € 111,50 bruto. De berekening is als volgt:

$70\% \times (\text{€ } 5.220,00 - \text{€ } 3.000,00) = \text{€ } 1.554,00$

$\text{€ } 1.554,00 - \text{€ } 1.442,50 = \text{€ } 111,50.$

In totaal ontvangt u dus € 4.554,00 bruto bestaande uit € 1.442,50 bruto van UWV, € 111,50 bruto van WWplus en € 3.000,00 van uw nieuwe werkgever. Het bedrag van € 4.554,00 is hoger dan het bedrag dat u zou ontvangen zonder inkomsten, te weten € 3.654,00. Ook hier geldt, werken loont!

Wat is loonsuppletie?

Vindt u een nieuwe baan met een lager salaris dan uw oude salaris, dan kan het zijn dat u recht heeft op loonsuppletie. Loonsuppletie is een aanvulling op uw salaris, die u kunt aanvragen bij WWplus. Om loonsuppletie te kunnen krijgen, gelden drie voorwaarden:

- uw nieuwe uurloon is lager dan uw oude uurloon én;
- u heeft recht op een aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of een (extra) aansluitende uitkering (of u zou dit recht hebben gehad als u aansluitend op uw vorige baan geen nieuwe baan had aanvaard) én;
- de einddatum van de bovenwettelijke uitkering(en) zoals vastgesteld op de eerste werkloosheidsdag is nog niet verstreken.

Tijdens de eerste helft van uw werkloosheidsuitkering kunt u een aanvulling krijgen tot maximaal 100% van uw maandloon (ongemaximeerd). Tijdens de tweede helft is dat maximaal 90% van uw maandloon (ongemaximeerd). De loonsuppletie wordt per maand achteraf betaald.

Ik heb een nieuwe baan gevonden. Wat gebeurt er als ik opnieuw werkloos word?

Bent u opnieuw werkloos geworden vanuit een baan in het middelbaar beroepsonderwijs en heeft u met uw nieuwe baan een nieuw WW-recht opgebouwd? Dan heeft u vaak ook opnieuw recht op een bovenwettelijke uitkering (BWR). Is dit nieuwe bovenwettelijke recht korter dan uw oude recht dan kunt u in aanmerking komen voor de garantie-uitkering. Hierbij herleeft de duur van uw oude recht. De hoogte van uw oude recht kan hierbij niet herleven. Indien u bij een nieuwe baan een lager maandloon heeft dan u had in uw oude baan kunt u loonsuppletie aanvragen. De loonsuppletie wordt meegeteld in de berekening voor het nieuwe maandloon.

Bent u opnieuw werkloos geworden en heeft u géén nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht (bijvoorbeeld omdat u in een andere sector werkte)? Of heeft u een nieuw WW-recht met een lager maandloon? Dan kunt u in

aanmerking komen voor een garantie-uitkering (of herleving van uw oude bovenwettelijke uitkering).

De hoogte en duur van die garantie-uitkering is dan gebaseerd op uw eerdere bovenwettelijke uitkering. U moet uw garantie-uitkering zelf aanvragen bij WWplus. Voor meer informatie over de garantieuitkering en de bijbehorende voorwaarden, kunt u contact opnemen met de helpdesk van WWplus.

Casus Jan

Jan wordt op 1 januari 2019 werkloos. Jan was voor hij werkloos werd werkzaam als leraar LC voor 40 uur in de week. Jan kan gelukkig weer snel aan het werk. Hij heeft namelijk per 1 maart 2019 nieuw werk gevonden als leraar LB voor 40 uur in de week. Het uurloon van de functie klassen assistent is lager dan de functie leraar LC. Jan vraagt zich af hoe zijn financiële situatie eruit komt te zien.

Jan krijgt voor 40 uur een loonsuppletie. Deze loonsuppletie vult zijn salaris aan tot 100% van zijn oude salaris. Naast het inkomen uit arbeid en de loonsuppletie ontvangt Jan een WW-uitkering van UWV en mogelijk een bovenwettelijke uitkering van WWplus.

Casus Esther

Esther wordt op 1 januari 2019 werkloos. Ze krijgt een WW-uitkering en bovenwettelijke WW-uitkering. De bovenwettelijke WW-uitkering loopt af op 1 januari 2025. Esther was voor zij werkloos werd werkzaam als leraar LD voor 40 uur in de week. Esther kan gelukkig weer snel aan het werk. Zij heeft namelijk per 1 maart 2019 nieuw werk gevonden als leraar LC voor 20 uur in de week. Zij vraagt zich af hoe haar financiële situatie eruit komt te zien.

Esther krijgt een loonsuppletie voor 20 uur in de week. Esther is namelijk werkloos geworden als leraar LD en gaat nu werken als leraar LC. Dat zij nu minder uren gaat werken dan voorheen maakt niet uit. De loonsuppletie betaalt namelijk het verschil in inkomen per uur. Naast het inkomen uit arbeid en de loonsuppletie ontvangt Esther een WW-uitkering van UWV en mogelijk een bovenwettelijke uitkering van WWplus.

Ontslag

Helaas voor Jan en Esther beëindigen de nieuwe werkgevers na 2 jaar de tijdelijke dienstverbanden. Ze worden beide opnieuw volledig werkloos. Beide kunnen opnieuw een (bovenwettelijke) WW-uitkering aanvragen.

Vervolg op Jan

De nieuwe WW-uitkering van Jan zal veel lager zijn dan zijn oude WW-uitkering. UWV neemt namelijk voor de berekening van de hoogte van de WW-uitkering het inkomen dat hij ontvangen heeft als leraar LB voor 40 uur in de week. Dat is op zich niet erg. Jan heeft namelijk ook een nieuw bovenwettelijke WW-uitkering opgebouwd. Dit recht is (nagenoeg) gelijk aan zijn oude WW-recht dat hij ontving per 1 januari 2019. Voor de berekening van de hoogte van de bovenwettelijke WW-uitkering wordt niet alleen gekeken naar het inkomen uit arbeid (als leraar LB) maar ook naar de loonsuppletie die hij ontving. In het jaar voorafgaand aan zijn tweede werkloosheid ontving Jan inkomen uit arbeid en een loonsuppletie. De loonsuppletie vulde aan tot 100% van zijn oude loon. Jan ontving de afgelopen 2 jaar dus 100% van zijn oude loon. Daarom zal de nieuwe bovenwettelijke WW-uitkering van Jan (ongeveer) even hoog zijn als zijn eerste bovenwettelijke WW-uitkering.

Vervolg op Esther

De nieuwe WW-uitkering van Esther zal behoorlijk lager zijn dan haar oude WW-uitkering. UWV neemt namelijk voor de berekening van de hoogte van de WW-uitkering het inkomen dat zij ontving als leraar LC voor 20 uur in de week. Ook de bovenwettelijke WW-uitkering van Esther zal, ondanks het feit dat de loonsuppletie meetelt, niet het niveau halen van haar oude bovenwettelijke WW-uitkering. Dat is op zich niet erg. De oude (bovenwettelijke) WW-uitkering van Esther zal herleven en het verschil in maandloon uitkeren. Daardoor ontvangt Esther alsnog 70% van haar loon als leraar LD voor 40 uur in de week totdat dat recht op 1 januari 2025 afloopt.

Bouw ik pensioen op terwijl ik werkloos ben?

Zolang u een BW-uitkering ontvangt, bouwt u pensioen op bij het ABP voor een percentage van 50 over het zogenaamde SV loon. Deze kosten komen ten laste van uw oud werkgever. Voor meer informatie over uw pensioen en de mogelijkheden tot bijsparen kunt u terecht bij de ABP Klantenservice of op www.abp.nl.

Kan ik mijn BW-uitkering afkopen?

Ja, dat is mogelijk op uw verzoek. Afkoop van het recht op bovenwettelijke uitkering kan uitsluitend via een vaststellingsovereenkomst plaatsvinden.

Ik ben het niet eens met de beslissing van WWplus. Wat nu?

Het kan zijn dat u het niet eens bent met een beslissing die WWplus heeft genomen. Bijvoorbeeld als u het niet terecht vindt dat uw aanvraag voor een uitkering is afgewezen of als u het er niet mee eens bent dat uw uitkering wordt verlaagd.

Stuurt u in dat geval als AOb-lid de beslissing voorzien van uw hulpvraag/toelichting zo spoedig mogelijk naar het Informatie- en Adviescentrum (IAC) via info@aob.nl. Een medewerker van de Afdeling Juridische Dienstverlening (AJD) zal uw zaak vervolgens beoordelen en u indien mogelijk/nodig ondersteunen in de bezwaarprocedure.

Het is te allen tijde raadzaam om de hoogte en duur van de uitkering te laten controleren. Ook daarvoor kunt u zich wenden tot het IAC. Is de berekening niet juist dan zal namens u bezwaar worden ingediend bij WWplus.

Het indienen van bezwaar is mogelijk binnen zes weken na dagtekening van de beslissing. Houdt u daar ook rekening mee indien u controle of ondersteuning wenst van de AJD!

Kan ik lid blijven van de AOb tijdens mijn WW?

Wij adviseren u lid te blijven van de AOb tijdens uw WW! Veel van onze leden doen namelijk een beroep op de Algemene Juridische Dienst van de AOb wanneer er problemen ontstaan met één van de uitkeringsinstanties. Daarnaast krijgt u een korting op uw contributie tijdens de periode dat u een uitkering ontvangt.

Ik heb nog vragen, waar kan ik terecht?

Voor meer informatie over uw bovenwettelijke werkloosheidsuitkering verwijzen wij u in eerste instantie naar de site van WWplus: **www.wwplus.nl**. Telefonisch contact met WWplus is mogelijk via 088-6055120

Komt u er met WWplus niet uit neemt u dan contact op met ons Informatie en Adviescentrum telefonisch via 0900 – 4636262 op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur of per mail via **info@aob.nl**.



LIJST MET INSTANTIES EN CONTACTGEGEVENS

AJD: Afdeling Algemene Juridische Dienstverlening van de AO*b*.

Bij de AJD kunt u als AO*b* lid terecht voor controle van beslissingen inzake uw uitkering en ondersteuning in bezwaar en beroepsprocedures. De AJD kan u ook adviseren en ondersteunen bij de beëindiging van uw dienstverband.

Meer informatie over de juridische dienstverlening van de AO*b*: **www.aob.nl**
Een verzoek tot advies of ondersteuning kunt u richten aan **info@aob.nl**

IAC: Informatie en Adviescentrum van de AO*b*

Hier kunt u als AO*b* lid terecht met vragen over de wettelijke en bovenwettelijke werkloosheidsuitkering. Indien nodig wordt u door het IAC voor verdere juridische ondersteuning doorverwezen naar de AJD.

Telefoon: 0900 – 4636262 op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur
E-mail: via **info@aob.nl**.

UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

UWV voert de wettelijke werkloosheidsuitkering op basis van de Werkloosheidswet (WW) uit. Dit betekent dat UWV:

- de hoogte en duur van uw WW-uitkering bepaalt;
- uw WW-uitkering betaalt;
- uw sollicitatieplicht controleert;
- u een sanctie kan opleggen indien u niet of onvoldoende voldoet aan uw verplichtingen;
- uw arbeidsverleden registreert.

Meer informatie: **www.uwv.nl**.

Telefoon: 088 – 898 9294 op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

De WW-uitkering vraagt u aan via: **www.werk.nl**

WWplus:

WWplus voert de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling MBO namens uw werkgever uit. Dit betekent dat WWplus:

- beoordeelt of u recht heeft op een bovenwettelijke uitkering;
- de bovenwettelijke uitkering aan u betaalt;
- controleert, zolang u de bovenwettelijke (aansluitende) uitkering ontvangt, of u voldoet aan uw sollicitatieplicht;
- u een sanctie kan opleggen indien u niet of onvoldoende voldoet aan uw verplichtingen;
- loonsuppletie aan u uitkeert als u daar bij een nieuwe baan recht op heeft.

Meer informatie: **www.wwplus.nl**

Telefoon: 088 – 605 5150

E-mail: via **onderwijsbve@wwplus.nl**

Post: Postbus 30173, 8003 CD Zwolle



Studeer je aan de pabo of lerarenopleiding?

Word nu gratis studentlid via

www.aob.nl/gratislidworden

Werk je in het onderwijs? Neem nu een volledig lidmaatschap en krijg de eerste drie maanden gratis. Dan ontvang je het Onderwijsblad en ben je altijd verzekerd van juridische bijstand. Schrijf je in via

www.aob.nl/lidworden

