



Investeer in een aantrekkelijk beroep

Inzet cao-VO 2021 AOb en FNV O&O

Voor het uitbreken van de coronacrisis verkeerde het voortgezet onderwijs al in een lastige situatie. Het groeiende lerarentekort heeft negatieve gevolgen voor de continuïteit en de kwaliteit van ons onderwijs. Het onderwijspersoneel kampt met een hoge werkdruk met als gevolg relatief veel ziekteverzuim en uitval. Het blijft dan ook noodzakelijk dat er een plan van aanpak voor meerdere jaren komt waarbij structureel meer geïnvesteerd wordt in het voortgezet onderwijs. Wij willen kleinere klassen, een verlaging van de werkdruk en een structurele aanpak van het lerarentekort om goed onderwijs te kunnen blijven geven.

De coronacrisis heeft grote impact op de dagelijkse praktijk in het voortgezet onderwijs. Na een periode van afstandsonderwijs kon na de zomer weer fysiek gestart worden. Toch is nog niets zoals we gewend zijn in onze sector. Er wordt veel verlangd van het onderwijspersoneel in deze lastige tijd. Lessen verzorgen vanuit quarantaine, leerlingen die thuis zitten zo goed mogelijk van onderwijs voorzien en de veiligheid op school in het oog houden. Het onderwijspersoneel is er elke dag voor de leerlingen in de school, ook in deze coronatijd met alle zorgen over de situatie waarin gewerkt moet worden.

De AOb en FNV O&O willen in de komende cao afspraken maken over werkdruk, salaris, levensfasebewust personeelsbeleid en professionalisering om het werken in het voortgezet onderwijs aantrekkelijker te maken.

Looptijd: De AOb en FNV O&O stellen een cao van 1 jaar voor.

Werkdruk

Al jaren zien we de problemen als gevolg van de hoge werkdruk in het voortgezet onderwijs oplopen. We zijn kampioen burn-outklachten, het ziekteverzuim ligt ver boven het landelijk gemiddelde en veel startende leraren verlaten het onderwijs. Het lerarentekort speelt in onze sector een steeds grotere rol. Leerlingen krijgen hierdoor niet altijd het onderwijs waar zij recht op hebben. De AOb en FNV O&O willen daarom duidelijke afspraken maken over het verlagen van de werkdruk.

Loon

De AOb en FNV O&O willen de lonen per 1 januari 2021 verhogen met 5%. De coronacrisis heeft duidelijk gemaakt dat ook het werken in het voortgezet onderwijs valt onder de "vitale beroepen". Naast mooie woorden van het kabinet past hierbij ook een financiële beloning. Onderdeel van deze looneis is nadrukkelijk de wens voor het personeel in het voortgezet onderwijs een volledige dertiende maand in 2021 te realiseren.

Levensfasebewust personeelsbeleid (LFBP)

De AOb en FNV O&O willen voor alle leeftijdscategorieën landelijke afspraken maken over LFBP, waaronder de inzet van een generatiepact waardoor ook de oudere collega's gezond hun werk kunnen blijven doen.

Per 1 juli 2020 geldt een aanvullend geboorteverlof voor partners gedurende 5 keer de wekelijkse arbeidsduur. De AOb en FNV O&O willen een volledige loondoorbetaling gedurende deze periode, waarin de partner zijn of haar wettelijk recht op partnerverlof kan uitoefenen.

Professionele cultuur

Het onderwijs is gebaat bij goed opgeleid personeel. Voldoende ruimte voor professionalisering, in tijd en geld, is dan ook noodzakelijk. De invulling hiervan is aan de werknemer.

De AOb en FNV O&O willen toe naar het verhogen van de deskundigheidsbevordering voor al het onderwijspersoneel.

De afgelopen jaren zijn er op scholen veel taken bij gekomen, die veel druk leggen op het onderwijspersoneel. Tijdens de coronacrisis is het onderwijs gedwongen om terug te gaan naar de basis: lesgeven. Veel randzaken zijn weggevallen en dat biedt perspectief. Het is goed om ook na de coronacrisis te blijven kijken naar de nut en noodzaak van de dingen die we in de scholen doen. AOb en FNV O&O stellen voor hierover elk jaar een gesprek te voeren met het personeel.

Daarnaast stellen AOb en FNV O&O voor om gedurende de looptijd van de cao te onderzoeken op welke wijze waarop de lumpsum in de school wordt besteed. We vinden dat onderwijsgeld zoveel mogelijk in de klas terecht moet komen.

Vaste banen

De AOb/FNV streven naar vaste contracten als norm. Dit is in het belang van zowel de werknemer als de werkgever. In het licht van het oplopende lerarentekort is het noodzakelijk om zoveel mogelijk mensen te behouden voor het onderwijs. Tijdelijke arbeidsovereenkomsten en uitzendarbeid moeten beperkt worden tot piek en ziek.

OOP

Een school kan niet draaien zonder het onderwijsondersteunend personeel. De AOb en FNV O&O willen meer waardering en een betere zeggenschap voor deze groep realiseren. Elke OOP'er heeft het recht op vervanging bij het opnemen van verlof, het volgen van scholing of het uitvoeren van andere taken, zoals het onderdeel uitmaken van de medezeggenschapsraad. De functieomschrijving van deze professionals moet op school geactualiseerd worden.

Startende leraren

Uit onderzoeken blijkt dat veel startende leraren het onderwijs binnen vijf jaar verlaten. Naast maatregelen om de werkdruk terug te dringen, weten we dat de juiste begeleiding van de startende leraren een grote bijdrage kan leveren aan het behouden van deze collega's

voor het onderwijs. Voldoende tijd voor de begeleiding van deze collega's is essentieel om hieraan inhoud te kunnen geven.

Recht op onbereikbaarheid

Vrije tijd moet ook echt vrije tijd zijn. De AOb en FNV O&O willen in de cao een bepaling opnemen dat de werknemer op momenten dat hij vrij is niet hoeft te reageren op mails, WhatsApp, telefoontjes en andere vormen van berichten van de werkgever, ouders of leerlingen. De werknemer krijgt het recht om niet gestoord te worden.

Faciliteiten medezeggenschap

De afgelopen jaren is een toename zichtbaar van de onderwerpen die op het bordje van de (G)MR terecht is gekomen. De AOb en FNV O&O vinden dat de faciliteiten voor de medezeggenschap mee moeten groeien met de verantwoordelijkheden. Onderdeel hiervan is een professionele ondersteuning door de inzet van een ambtelijk secretaris.

VSO

De AOb en FNV O&O willen een overlegafspraken over de integratie van het VSO in het VO in de cao opnemen.

Bescherming vertegenwoordigers vakbonden

De AOb en FNV O&O vinden het belangrijk dat vakbondswerk in de scholen beschermd wordt. Collega's die activiteiten voor de vakbond verrichten mogen hierin niet belemmerd worden en in hun in hun (rechts)positionele belangen worden geschaad.

Reiskosten

De AOb en FNV O&O willen dat de vergoedingen voor woon-werkverkeer worden verhoogd en dat de maximale afstand woon-werkverkeer wordt afgeschaft.

Corona-afspraken

Hoewel de scholen nu gelukkig alweer geruime tijd open zijn, hebben we in maart van dit jaar gezien hoe snel dat kan veranderen. Wanneer thuiswerken plotseling de norm kan worden, is het van belang dat een werknemer ook thuis over een goed toegeruste werkplek kan beschikken. De AOb en FNV O&O willen daarom afspreken dat de werkgever in die situatie een thuiswerkvergoeding van 3 euro netto per thuiswerkdag zal uitkeren en de werknemer ook de faciliteiten ter beschikking stelt om thuis een Arbo-technisch verantwoorde werkplek in te richten.

Wanneer er overgegaan moet worden tot volledig of gedeeltelijk online onderwijs, zal de werkgever in overleg treden met de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad om afspraken te maken over beheersing van werkdruk en verdeling van de taken. Uitgangspunt bij die afspraken is dat van werknemers niet verwacht kan worden tegelijk fysiek en online onderwijs te verzorgen.

De AOb en FNV O&O behouden zich het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen andere punten te agenderen.