



Het basisbudget VO

Exclusief aanvullend verlofbudget

Voortgezet onderwijs

Wat staat er in de cao?

7.1. Individueel keuzebudget (cao VO 2016-2017)

1. *De werknemer krijgt jaarlijks de beschikking over een basisbudget van vijftig klokuren.*

1. a.

7.2

De leraar heeft het recht om het basisbudget naar eigen inzicht

- b. *te gebruiken voor aanpassing van de werkzaamheden, door vermindering van de lestaak dan wel vermindering van de overige taken.*

Indien de leraar met een fulltime dienstverband kiest voor vermindering van de lestaak, dan heeft hij bij een door de school gehanteerde lesduur

2. a. *van vijftig minuten het recht om zijn lestaak met één lesuur per week te verminderen.*

De werknemer heeft het recht om het basisbudget in te zetten als verlof ten behoeve van duurzame inzetbaarheid.

Sparen

- i. *De waarde van een gespaard uur is gedurende de laatste vier spaarjaren gelijk aan een opgenomen verlofuur (tijd voor tijd).*
- ii. *Indien langer dan vier jaar wordt gespaard, wordt het eerdere spaartegoed in waarde gefixeerd.*

Kaders voor beleid op bestuurs- en schoolniveau

Met regelmaat wordt de Algemene Onderwijsbond om advies gevraagd hoe om te gaan met het basisbudget. In het algemeen kan gesteld worden dat de regeling in de cao helderheid biedt in de rechten van de werknemer op dit vlak. Afspraken op bestuurs- en schoolniveau mogen geen inperking van deze rechten betekenen.

De regeling heeft voor ogen gehad om ruimte te geven aan de werknemer om, gezien zijn eigen levensfase, keuzes te maken. Scholen krijgen daarvoor geld in de lumpsum. De regeling is niet bedoeld om de inzet van docenten en ondersteuners diffuus te maken. Het moet op enig moment, maar in ieder geval ver vóór het volgende schooljaar duidelijk zijn welke keuzes er door collega's zijn gemaakt. Het is dus logisch dat er procedureafspraken gemaakt worden om deze keuzes in beeld te krijgen. De schoolorganisatie moet kunnen anticiperen op deze keuzes. Zo zit er natuurlijk een verschil in of iemand kiest om één lesuur minder te geven of dat iemand kiest om een gespaard tegoed op te nemen. In beide situaties zal er een oplossing moeten worden gevonden waarmee het onderwijs door kan gaan.

Rekenkundig

Iedere werknemer werkt 1659 uur op jaarbasis (of naar rato van de deeltijd-betrekking). Daarbinnen moeten alle werkzaamheden plaatsvinden. Dus lessen, voor- en nawerk lessen, deskundigheidsbevordering en overige taken (dit is het zogenaamde systeem van taakbeleid, de hoofddordening). De invulling van de 50 uur basisbudget moet daar dus binnenvallen. De werkgever plant 1609 uur. De werknemer zelf 50 uur. Dit gaat niet op als de uren gespaard worden. Dan wordt er 1659 uur gepland door de werkgever.

Rekenvoorbeeld 0,8

Wat kun je bijvoorbeeld doen met 50 uur basisbudget? Lijst met mogelijkheden. Disclaimer: er zijn meer bestedingsvormen te bedenken, deze lijst is niet limitatief.

- 1 lesuur (van 50 minuten) per week minder.
- 50 uur sparen (onbeperkt). Na vier jaar wordt dit financieel gefixeerd en daarna geïndexeerd.
- tijd inzetten om een taak beter (of ruimer) uit te voeren zoals:
 - mentoraat
 - voor- en nawerk
 - onderwijs ontwikkelingen
 - deskundigheidsbevordering.
- De waarde van de 50 uur kan ook worden gebruikt voor kinderopvang, pensioenstorting of uitbetaling (t/m schaal 8).
- Andere maatregelen die kunnen leiden tot werkdrukvermindering.

Indexatie

Voorbeeld sparen voor verlof:

Een docent spaart voor het vijfde jaar het basisbudget.
Doel is om na acht jaar 400 uur verlof op te nemen voor een hoogtestage in Nepal. Na vier jaar (200 uur) wordt het eerste jaar sparen in waarde gefixeerd tegen het dan geldende uurtarief (bijvoorbeeld €36):
 $200 \text{ uur} \times €36 = €7.200.$
Elke 50 uur wordt na 4 jaar geïndexeerd

Na acht jaar sparen is er voor verlof beschikbaar:

- 200 uur (vanuit de laatste vier jaar sparen)
- Het gefixeerde bedrag / uurtarief (gestegen naar €42)
bijvoorbeeld: $€7.200 : €42 = 171 \text{ uur}$
totaal 371 uur

ROL PMR

De AOb krijgt regelmatig vragen over en naar aanleiding van afspraken die gemaakt zijn op school- of bestuursniveau. Wij horen regelmatig dat de afspraken die gemaakt worden op schoolniveau de mogelijkheden voor besteding van het basisbudget beperken. Er mogen geen afspraken worden gemaakt die een inperking van de cao-maatregelen betekenen. Als een bestuur wil afwijken van de cao kunnen zij hierover afspraken maken met de vakbonden.

Met de PMR zijn wel een aantal andere afspraken te maken.

Een op te stellen beleidsstuk met betrekking tot het basisbudget behoeft instemming van de P(G)MR op basis van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) art.: 12. D / E.

Artikel 12. Instemmingsbevoegdheid personeelsdeel medezeggenschapsraad

1.

Het bevoegd gezag behoeft de voorafgaande instemming van het deel van de medezeggenschapsraad dat uit en door het personeel is gekozen, voor elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot de volgende aangelegenheden:

- d. vaststelling of wijziging van een mogelijk werkreglement voor het personeel en van de opzet en de inrichting van het werkoverleg, voor zover het besluit van algemene gelding is voor alle of een gehele categorie van personeelsleden;*
- e. vaststelling of wijziging van de verlofregeling van het personeel;*

Inhoud beleidsstuk

- Tijdsbestek waarin de individuele keuze moet worden gemaakt voor de wijze waarop het basisbudget wordt ingezet.
- Wijze waarop aanpassing van de werkzaamheden inzichtelijk wordt gemaakt in de jaartaak.

- Wanneer wordt gekozen voor opnemen van verlof:
 - De termijn voor het aanvragen van verlof (drie tot zes weken wordt gezien als een redelijke termijn).
 - De volgorde waarin verzoeken worden behandeld.
 - Argumenten welke de basis vormen voor het al dan niet honoreren van de aanvraag (objectieve criteria).
 - De wijze waarop de medewerker op de hoogte wordt gebracht van het besluit van de werkgever.
 - De wijze waarop de medewerker bezwaar kan maken tegen het door de werkgever genomen besluit.
 - De wijze waarop de medezeggenschap wordt ingelicht over gehonoreerde en afgewezen aanvragen.
- Wanneer wordt gekozen voor sparen van verlof:
 - De wijze waarop medewerkers, jaarlijks, inzicht wordt geboden in het opgebouwde verlofbudget.
 - Eventuele afwijkende termijnen bij het aanvragen van aansluitend langdurig (>50 uur) verlof in het kader van duurzame inzetbaarheid.

Aanbevelingen

Het basisbudget, het sparen van verlofuren en de inzet van deze uren is onderdeel van de gesprekscyclus. Dat betekent dat bij voortgangsgesprekken, zowel als bij functioneringsgesprekken, deze inzet besproken kan worden. In het gesprek kan de keuze van de werknemer toegelicht worden.

Wil je lid worden van de AOb?
Ga naar www.aob.nl/lidworden
de eerste drie maanden zijn gratis.

Scan de QR-Code om
de brochure Taakbeleid
direct in te zien.

