

Wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in goede banen

De sector WO&O van de AOb (hierna: sector WO&O) is ontstaan uit de in 1963 opgerichte Vereniging van Academici bij het Wetenschappelijk Onderwijs – de VAWO. In deze notitie schetsen we onze visie op ontwikkelingen in het personeelsbeleid in het WO&O. We constateren de volgende aandachtsvelden:

1. Het achterblijven van het aantal werknemers ten opzichte van de groei in studentenaantallen en onderzoeksverplichtingen heeft geleid tot een zorgwekkende werkdruk. Het grootste probleem dat we signaleren is de verregaande werkdruk van het wetenschappelijk personeel (WP), waardoor de kwaliteit en continuïteit van het wetenschappelijk onderwijs in gevaar komt en een langetermijnvisie op wetenschappelijk onderzoek wordt belemmerd.
2. Doordat er in toenemende mate onderscheid wordt gemaakt tussen WP met een docerende taak dan wel met een onderzoekstaak, staat de verwevenheid van het wetenschappelijke onderwijs en het wetenschappelijke onderzoek steeds verder onder druk.
3. Daarnaast is er nog steeds sprake van een vergaande flexibilisering van het personeelsbestand en er een beter loopbaanperspectief voor early carrier scientists moet komen.
4. Het diversiteitsbeleid aan de universiteiten blijft hardnekkig achterlopen. Statistieken met betrekking tot de vrouw/man verschillen laten dit helder zien; maar ook breder gezien lijkt het te ontbreken aan een evenwichtige samenstelling van het werknemersbestand.
5. Ook signaleren we dat er op veel plekken in toenemende mate sprake is van een sociaal onveilig werkklimaat.
6. De sector WO&O staat voor grenzeloos wetenschappelijk onderwijs en onderzoek waarbij er oog is voor internationale samenwerking, uitwisseling en een expliciet streven naar het vergroten van de diversiteit. Daarbij moet internationalisering geen doel op zich zijn, maar ten dienste staan van een inclusieve universiteit
7. Het laatste zorgpunt betreft een adequaat bekostigingssysteem en een verhoging van de rijksbijdrage per student naar het niveau van 2000. Na 3 decennia van public management blijkt het model van de universiteit als koekjesfabriek een achterhaald model. De huidige financieringsmodellen bevatten perverse prikkels ten aanzien van studierendementen, internationalisering en toegenomen druk op de wetenschappelijke integriteit ten behoeve van de wetenschappelijke productiviteit.

De hieruit voortvloeiende speerpunten voor de sector WO&O voor de komende vijf-jaar periode zijn dan ook:

- 1. Terugdringen werkdruk**
 - 2. Behoud van de verwevenheid van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek**
 - 3. Meer vaste aanstellingen en een beter carrièreperspectief voor early career scientists**
 - 4. Gelijke kansen en een goed diversiteitsbeleid**
 - 5. Sociale veiligheid**
 - 6. Grenzeloze wetenschap met toegankelijke belangenbehartiging**
 - 7. Een adequaat bekostigingssysteem op basis van taakstelling in plaats van productie**
-