

Geacht schoolbestuur,

Op 30 en 31 januari gaan wij staken. Met deze staking roepen wij dit Kabinet op om structureel extra te investeren in het onderwijs. Voor de toekomst van onze leerlingen en de generaties die volgen. Wij maken ons ernstige zorgen. De kwaliteit van ons onderwijs staat onder druk. Wij gaan ervan uit dat u deze zorgen met ons deelt.

U staat als schoolbestuurder voor de keuze om uw personeel wel of niet door te betalen als ze gaan staken. Wij willen u vragen deze keuze zorgvuldig te maken en daarbij de volgende punten in ogenschouw te nemen:

- Het doorbetalen van een staking wordt door het merendeel van de medewerkers gezien als blijk van steun. Bovendien is de situatie in het onderwijs een maatschappelijk probleem, dus ook het probleem van de schoolbesturen.
- Het ministerie van Onderwijs betaalt gewoon door, dus u wordt op de stakingsdagen niet minder bekostigd.
- Als u besluit de salarissen niet door te betalen dient u te registreren wie er wel en niet staakt en hoeveel uur de werknemer op de stakingsdag feitelijk stond ingedeeld. Dit is arbeidsintensief. De tijd die dit kost kan beter aan andere zaken worden besteed.
- De Inspectie van het Onderwijs heeft aangegeven dat loondoorbetaling niet onrechtmatig is en dat er daarom in de accountantscontrole niet hoeft te worden gecontroleerd of schoolbesturen hebben doorbetaald tijdens de staking. Een schoolbestuur dat het salaris doorbetaalt krijgt hier dus geen last van bij de accountantscontrole van de jaarcijfers.
- Als bestuur dient u van tevoren aan te geven aan uw personeel of u van plan bent het salaris in te houden én wat u met het ingehouden geld gaat doen. Het ingehouden salaris moet hoe dan ook worden besteed ten behoeve van onderwijs.
- De MR heeft recht om te weten hoe dit geld wordt besteed en de MR mag ook voorstellen doen en standpunten kenbaar maken over hoe zij vinden dat het geld besteed moet worden.

Wij hopen van harte dat u samen met uw onderwijspersoneel staat voor het bieden van kwalitatief goed onderwijs voor nu én in de toekomst en hopen van u zo snel mogelijk te vernemen wat u besloten heeft. Als u besluit om toch te korten op de salarissen, horen wij graag waar uw steun voor de staking wel uit blijkt.