



Aan de leden van de Vaste Commissie voor Onderwijs,
Cultuur en Wetenschap van de
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

AFDELING	PLAATS	ONS KENMERK
bestuur	Utrecht	043/LS/LV/che/fkn
DOORKIESNUMMER	DATUM	UW KENMERK
030 751 1717	28 juni 2018	--
E-MAIL		
f.knepper@cnv.nl		

BETREFT
Ontwerp-AMvB en ontwerp-Ministeriële Regeling m.b.t. GVO en HVO in het kader van de voorhangprocedure bij de Tweede Kamer

Geachte Leden van de Vaste Commissie voor OCW,

Ruim een jaar geleden hebben Tweede en Eerste Kamer de wetwijziging aangenomen die 'bekostiging' voor het godsdienstig en humanistisch vormingsonderwijs (GVO en HVO) realiseert (Wet PO, artikel 184 b). Belangrijke redenen van de Kamers om deze bekostiging te realiseren, was een einde maken aan de grote onzekerheid van de huidige subsidieregeling. Daarnaast was het huidige subsidiebudget ontoereikend om de lonen op een normale wijze te indexeren, zoals dat voor andere leraren in het primair onderwijs geldt, terwijl de docenten GVO en HVO wel moeten voldoen aan de bevoegdheids- en bekwaamheidseisen uit de Wet BIO, die voor alle docenten gelden. Het was de bedoeling dat de docenten GVO en HVO arbeidsvoorwaarden krijgen die gelijkwaardig zijn aan hun collega's groepsleerkrachten in het PO, omdat dat niet meer dan vanzelfsprekend is.

In het verlengde hiervan is in 2017 per motie van de Eerste Kamer reeds een bedrag van € 1,4 miljoen vrijgemaakt voor een eerste inhaalfinanciering in loon.

De wetwijziging verwijst naar een AMvB voor nadere uitwerking van de bekostiging. Als vakbonden, betrokken bij de cao-besprekingen voor GVO en HVO, spreken wij onze verontrusting erover uit dat in de nu voorgehangen AMvB geen enkele bepaling is opgenomen die direct of indirect verwijst naar de genoemde gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden of naar het vrijmaken van middelen hiervoor.

Daarmee doet deze AMvB onzes inziens geen recht aan de wet en aan de bedoeling van beide Kamers. Het gevolg hiervan is dat de docenten GVO en HVO qua arbeidsvoorwaarden dreigen op structurele achterstand te blijven staan c.q. geen garantie kunnen hebben op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Sterker nog, nu al kunnen wij als vakbonden geen cao overleg GVO/HVO voeren met de werkgevers omdat de structurele middelen tekort schieten.

Wij dringen er daarom bij u als kamerlid op aan om een verzoek bij de Minister neer te leggen dat de AMvB op dit belangrijke thema bijstelling behoeft. Daarbij verzoeken wij om een grondig onderzoek met vakbonden en werkgevers naar de benodigde bekostiging om tot de gewenste vergelijkbare arbeidsvoorwaarden te komen.

Met vriendelijke groet,



Liesbeth Verheggen
voorzitter AOb



Loek Schueler
voorzitter CNV Onderwijs