



Inzetbrief PO in actie

Leerkracht in Pole-position

Lean, mean and clean!

PO in actie wil de leerkracht in pole-position. De community van ruim 45.000 leerkrachten wil en moet meepraten over de beslissingen die er in de aankomende cao-onderhandelingen genomen worden. Door een zo groot mogelijke groep onderwijsprofessionals te betrekken bij het proces, het delen van relevante informatie en peilingen binnen de besloten facebookgroep, zal het draagvlak voor het eindresultaat groter dan voorheen zijn.

PO in actie gaat voor een cao die professionele ruimte biedt aan de gehele onderwijssector. Een cao die horizontale en verticale samenwerking, de

professionele dialoog en collectieve autonomie als kernwaarden herbergt.

PO in actie neemt de verantwoordelijkheid van de ingezette beweging van 'we gaan het zelf doen' in de sector op zich en zal als volwaardige partner zorgdragen voor de nieuwe cao. PO in actie brengt:

- Een betrokken, professionele beroepsgroep
- 45.000 ambassadeurs van de cao
- Direct inzicht in rechten en plichten van werknemers.
- Een cao met de leerkracht in pole-position.

cao-tafel: Communicatie

•••

- Belangrijke thema's en knelpunten worden voorgelegd aan de Facebookgroep PO in actie.

- Door middel van peilingen en open vragen is er sprake van directe inspraak en vindt er professionele dialoog plaats.

- Voor PO in actie zijn de middelen uit het regeerakkoord aangaande 'eerlijk salaris en minder werkdruk' de hoofdpunten voor deelname aan de cao-onderhandelingen.



Herwaardeer ons vak!

Eerlijk salaris: MUST-cao en NOOD-cao

PO in actie wil een eerlijk salaris voor leerkrachten. Dat begint bij een vernieuwde, onafhankelijke functiewaardering voor ons vak. Deze functiewaardering moet tot stand komen in nauw overleg met de sector, waarbij directe, onvoorwaardelijke inspraak en vertegenwoordiging van leerkrachten onontbeerlijk zijn.

Een salaris dat vergelijkbaar is met onze collega's uit het voortgezet onderwijs blijft onze eis. Hiervoor is 900mln extra nodig, maar we hebben slechts 270mln extra. Daarom pleit PO in actie voor een dubbele uitwerking van een nieuw salarisgebouw. Een MUST-cao met datgene wat broodnodig is (uitgaande van 900mln extra) en een NOOD-cao met datgene waarvoor nu ruimte geboden is (uitgaande van 270mln extra).

De uitgangspunten van de MUST-cao zijn klip en klaar: volledige gelijktrekking van de salarissen PO/VO. De uitgangspunten van de NOOD-cao qua salaris zijn voorgelegd aan de Facebookcommunity. Met 97% (6500 respondenten) een overduidelijke focus op die plekken binnen het salarisgebouw waar het gat met het VO het grootst is. PO in actie wil de salariskloof volledig dichten, maar kiest met beperkte middelen voor het zoveel mogelijk egaliseren van de kloof door de grootste gaten het meest te dichten.

PO in actie zorgt ervoor dat iedere euro van de 270mln uit het regeerakkoord daadwerkelijk ten goede komt aan de lerarensalarissen.

cao-tafel: Eerlijk salaris



- Hernieuwde functiewaardering die recht doet aan ons vak, m.b.v. directe inspraak, vertegenwoordiging en betrokkenheid van leerkrachten.
- MUST-cao op basis van 900mln extra waarin salarissen gelijkgesteld zijn met het VO.
- NOOD-cao op basis van 270mln extra waarin salariskloof zoveel als mogelijk geëgaliseerd is door grootste gaten het meest te dichten.
- Iedere euro van de 270mln uit het regeerakkoord gaat naar lerarensalarissen.



Minder werkdruk

Ten aanzien van de extra middelen voor werkdrukvermindering, volstaan wij met de tekst uit het voorstel dat het POfront aan minister Slob stuurde

“De extra middelen die het kabinet ter beschikking stelt voor de beheersing van werkdruk, komen ter beschikking aan teams in scholen.

Zij kiezen zelf welke maatregelen er in hun school worden genomen om de werkdruk te verminderen. Om te garanderen dat het geld daadwerkelijk wordt ingezet om de werkdruk te verminderen, worden op iedere school afspraken gemaakt door het gehele team van leraren, schoolleider en overig personeel, waarbij ieder zijn eigen rol vervult. In de CAO PO 2018 wordt vastgelegd dat de personeelsgeleding van de MR instemmingsrecht heeft voor de besteding van deze middelen.”

PO in actie zet in op de autonomie van de leerkracht. Naast de extra middelen voor de werkdrukvermindering zal PO in actie zich sterk gaan maken voor een cao die dienend is aan werkdrukvermindering. Belemmerende factoren, zoals de 40-urige werkweek, onduidelijke modellen voor taakbeleid etc., worden vervangen door heldere afspraken. Hierbij wordt uitgegaan van de professionaliteit van de leerkracht en schoolleider.

Om die professionaliteit te waarborgen, wil PO in actie een heldere functieomschrijving van de functie leerkracht, waarin alle verantwoordelijkheden zijn opgenomen.

Het gesprek over de taakverdeling op schoolniveau moet plaatsvinden op de werkvloer, met de leerkracht. Dit kan volgens PO in actie alleen slagen, wanneer de leerkracht wordt betrokken bij het opstellen van het taakbeleid. De professionele dialoog tussen schoolleiders en leerkrachten, en leerkrachten onderling, moet daarom gestimuleerd en gefaciliteerd worden.

De professionele leerkracht is opgestaan en wil weer voor vol worden aangezien. Een cao waar vertrouwen en ambitie richting de leerkracht uitsprekt, is daarom belangrijk. PO in actie zal in de aankomende onderhandelingen daar steeds de nadruk op leggen. Wij zijn ons bewust van het beschermende karakter van de cao. Deze willen we graag bewaren, zonder afbreuk te doen aan de autonomie van de leerkracht.

cao-tafel: Werkdruk



- Extra middelen voor werkdrukvermindering komen direct beschikbaar voor teams
- Autonomie voor de leerkracht: weg met de 40-urige werkweek en met ondoorzichtig taakbeleid
- Leerkrachten worden betrokken bij het vormen van taakbeleid op scholen. De professionele dialoog moet gestimuleerd en gefaciliteerd worden.
- De cao is opgesteld op basis van vertrouwen: de leerkracht gaat het zelf doen!