

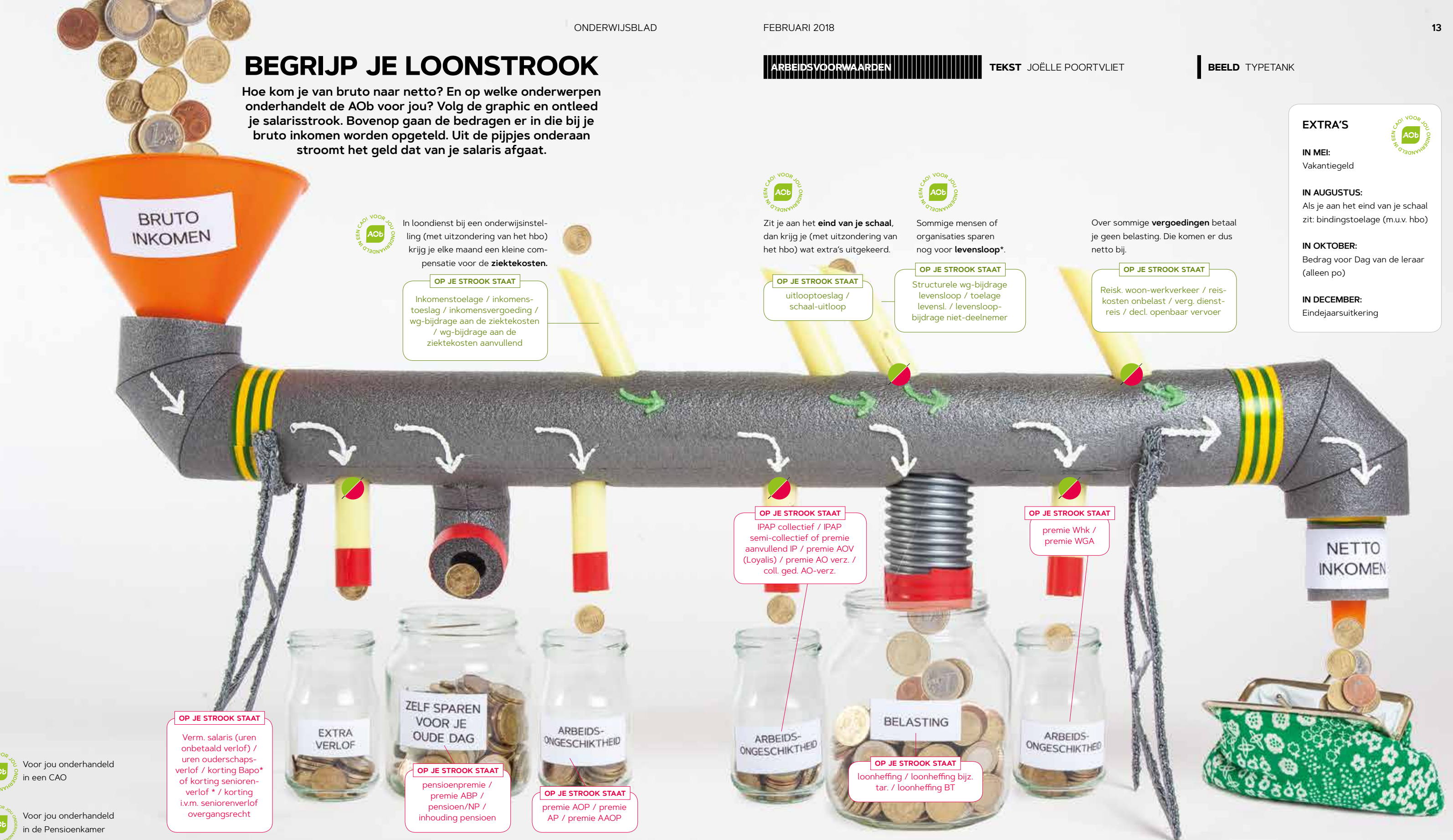
BEGRIJP JE LOONSTROOK

Hoe kom je van bruto naar netto? En op welke onderwerpen onderhandelt de AOb voor jou? Volg de graphic en ontleed je salarisstrook. Bovenop gaan de bedragen er in die bij je bruto inkomen worden opgeteld. Uit de pijpjes onderaan stroomt het geld dat van je salaris afgaat.

ARBEIDSVOORWAARDEN

TEKST JOËLLE POORTVLIET

BEELD TYPETANK



ACb Voor jou onderhandeld in een CAO

ACb Voor jou onderhandeld in de Pensioenkamer

ACb Geldt niet voor iedereen

* Deze regelingen bestaan niet meer, maar komen nog wel op veel loonstroken voor. Als je er destijds gebruik van maakte kan het doorlopen.

OP JE STROOK STAAT
Verm. salaris (uren onbetaald verlof) / uren ouderschapsverlof / korting Bapo* of korting seniorenverlof* / korting i.v.m. seniorenverlof overgangsrecht

ACb Ondanks de kosten voor extra verlof blijf je pensioen opbouwen over je volledige salaris. Afhankelijk van je cao kun je meer uren ouderschapsverlof opnemen dan het wettelijke minimum.

ACb In het onderwijs betaalt je werkgever het grootste deel van je pensioen. De bedragen worden jaarlijks vastgesteld in de Pensioenkamer. Daar zit de AOb ook in.

ACb Onderwijspersoneel spaart voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering. De term pensioen is verwarrend omdat dit bedrag bij arbeidsongeschiktheid wordt uitgekeerd voor je pensioengerechtigde leeftijd. Het is dan een aanvulling op je uitkering.

ACb In loondienst bij een onderwijsinstelling (met uitzondering van het hbo) krijg je elke maand een kleine compensatie voor de ziektekosten.
OP JE STROOK STAAT
Inkomstenstoeslag / inkomensvergoeding / wg-bijdrage aan de ziektekosten / wg-bijdrage aan de ziektekosten aanvullend

ACb Zit je aan het eind van je schaal, dan krijg je (met uitzondering van het hbo) wat extra's uitgekeerd.
OP JE STROOK STAAT
uitlooptoeslag / schaal-uitloop

ACb Sommige mensen of organisaties sparen nog voor levensloop*.
OP JE STROOK STAAT
Structurele wg-bijdrage levensloop / toelage levensl. / levensloopbijdrage niet-deelnemer

Over sommige vergoedingen betaal je geen belasting. Die komen er dus netto bij.
OP JE STROOK STAAT
Reisk. woon-werkverkeer / reiskosten onbelast / verg. dienstreis / decl. openbaar vervoer

OP JE STROOK STAAT
IPAP collectief / IPAP semi-collectief of premie aanvullend IP / premie AOV (Loyalis) / premie AO verz. / coll. ged. AO-verz.

OP JE STROOK STAAT
premie Whk / premie WGA

OP JE STROOK STAAT
loonheffing / loonheffing bijz. tar. / loonheffing BT

Bij sommige werkgevers ben je daarnaast aanvullend verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Met dit bedrag kom je bij arbeidsongeschiktheid sowieso op 70 procent van je oude loon. De AOb wil dit voor alle sectoren regelen.

ACb

Elke werknemer in Nederland betaalt loonheffing, een soort voorheffing voor je jaarlijkse inkomstenbelasting. Dit bedrag gaat in de grote pot voor collectieve verzekeringen. Denk aan de AOW, de WW of de WIA. Ook gaat een deel van dit geld via zorgverzekeraars naar gezamenlijke ziektekosten. Over bijvoorbeeld je vakantietoeslag en eindejaarsuitkering betaal je een hoger tarief loonheffing. Dat wordt apart vermeld op je strook.

ACb

Werkgevers mogen je mee laten betalen aan collectieve kosten voor arbeidsongeschiktheid. Voor het primair onderwijs is afgesproken dat werkgevers dat niet doen. Voor de andere onderwijssectoren geldt een maximum percentage dat lager is dan het wettelijk maximum.

EXTRA'S

IN MEI:
Vakantiegeld

IN AUGUSTUS:
Als je aan het eind van je schaal zit: bindingstoeslage (m.u.v. hbo)

IN OKTOBER:
Bedrag voor Dag van de leraar (alleen po)

IN DECEMBER:
Eindejaarsuitkering

ACb Voor jou onderhandeld in een CAO



Drie vragen over de salarisstrook

Waarom verdien ik netto niet meer dan vorig jaar?

Het jaar was amper van start of ADP, één van de grootste salarisverwerkingsbedrijven in Nederland, liet weten dat er maar een heel klein beetje bij komt in 2018. Iemand met een modaal inkomen zou zo'n 7 euro netto per maand meer gaan verdienen. Voor onderwijspersoneel wordt die kleine stijging teniet gedaan door de kosten voor het pensioen.

Zoals altijd met salaris is het een ingewikkeld verhaal. In 2017 zijn de lonen in het onderwijs gestegen. Alleen de pensioenpremie steeg niet direct mee. Vorig jaar pakte dat gunstig uit. Je salaris ging omhoog, maar de pensioenpremie nog niet. Vanaf 2018 betaal je wel premie over dat hogere bedrag. Daarnaast stijgt de pensioenpremie licht. Van 21,1 procent in 2017 naar 22,9 procent in 2018. Je werkgever betaalt 70 procent van dat bedrag en jij 30 procent. In 2022 gaan nieuwe afspraken in, waar de AOb voor heeft gepleit. Als vanaf dat jaar het loon stijgt, dan stijgen de pensioenpremies direct mee. Dan krijg je niet meer dat je op een later moment 'plots' meer gaat betalen.

Waarom is die strook zo ingewikkeld?

Dat komt vooral door afspraken over pensioenen (daarvoor onderhandelt de AOb in de Pensioenkamer met alle overheidsvak-

bonden en werkgevers), afspraken in cao's en extra's zoals vakantiegeld. Complex is het ook omdat afspraken worden vertaald naar termen en afkortingen die per salarisverwerker verschillen. Zo wordt het bedrag dat onderwijspersoneel maandelijks krijgt, met uitzondering van het hbo, als compensatie voor ziektekosten op vijf manieren omschreven, meestal als inkomensvoelag, inkomensvergoeding of 'wg-bijdrage aan de ziektekosten'.

Wat ook niet helpt is dat werkgevers niet happig zijn op een verhoging van het brutosalaris voor iedereen. Zeker niet in magere jaren. In plaats daarvan leveren cao-onderhandelingen dan extraatjes op voor bepaalde groepen mensen. Denk aan de maandelijks toeslag omdat je aan het einde van je schaal zit (op je strook heet dat uitlooptoeslag of schaal-uitloop). Deze groep werknemers kent trouwens ook een jaarlijks extra bedrag, mits je werkzaam bent in het po, vo of mbo. Dat heet de bindingstoelage en die krijg je in augustus. Hoe dit soort bedragen voor jou persoonlijk uitpakken en welke belastingen je erover betaalt, berekent de salarisverwerker. In het onderwijs doen meestal Raet, ADP of Afas dat. Zij gaan uit van grondslagen. De grondslag (het loon) waarover je bijvoorbeeld premies betaalt voor collectieve sociale verzekeringen (het sv-loon) is een ander bedrag dan de grondslag waarover je pensioenpremie wordt berekend.

Wat kan ik zelf doen?

Het verschilt nogal per salarisverwerker in hoeverre je wordt geconfronteerd met de achterliggende, ingewikkelde berekeningen. Raet bijvoorbeeld werkt nog steeds met een A4 dat lijkt op een jarentachtig stencil met maar liefst zes blokken vol afkortingen, grondslagen en cumulatieven. Fred Asbroek van Raet laat weten de strook wel te willen vereenvoudigen, maar dat is lastig omdat ze dan aan de basis van hun software moeten sleutelen en die stamt uit de vorige eeuw. Afas heeft wel een slag gemaakt. Zij hebben de optie voor een graphic, gebruiken veel minder termen en schrijven deze voluit. AOb-experts waarschuwen wel dat op een summierere strook bijvoorbeeld minder duidelijk is waar je recht op hebt wanneer je (deels) arbeidsongeschikt wordt. Zij adviseren om sowieso je loonstrook geregeld te checken. Ron van der Hoek: "Het blijft mensenwerk om al die gegevens in te voeren."

BENIEUWD GEWORDEN
NAAR DE AFSPRAKEN IN
JOUW CAO? KLIJK OP
AOB.NL -> CAO & SALARIS

BEN JE LID VAN DE AOB EN HEB JE Vragen OVER JOUW LOONSTROOK NEEM DAN CONTACT OP MET HET INFORMATIE- EN ADVIESCENTRUM: AOB.NL/MIJNAOB