

Nummer 11.1217 MK/JK  
Datum 31-10-2011

## ALGEMEEN HUISHOUDELIJK REGLEMENT van de Algemene Onderwijsbond (AOb)

### Definities

#### Artikel 1

Dit algemeen huishoudelijk reglement verstaat onder:

- a. **"afdeling"**: een geleding met rechtspersoonlijkheid, waarbij de bond wordt onderverdeeld naar denominatiespecifieke aard;
- b. **"afgevaardigde"**: een persoon die namens een geleding is afgevaardigd naar de algemene vergadering;
- c. **"algemeen bondsperiodiek"**: het geregeld verschijnend orgaan van de bond;
- d. **"de algemene vergadering"**: het orgaan bestaande uit de afgevaardigden;
- e. **de "bond"**: de Algemene Onderwijsbond, afgekort AOb;
- f. **"geledingen"**: de rayons, sectoren, afdelingen en groepen;
- g. **"groep"**: een geleding zonder rechtspersoonlijkheid, welke zich richt op de behartiging van specifieke belangen binnen de bond anders dan die welke reeds binnen de bond door een andere geleding worden behartigd;
- h. **"groepsraad"**: de raad van een groep, bestaande uit vertegenwoordigers van rayons
- i. **het "hoofdbestuur"**: het bestuur van de bond;
- j. **"leden in de dienstverlening"**: de leden van de bond die de professionele werkzaamheden inzake juridische dienstverlening, medezeggenschapsdienstverlening en het verenigingsapparaat van de bond ondersteunen;
- k. **"postactief lid"**: een lid van de bond dat niet meer werkzaam is in het onderwijs en in het genot is gesteld van:
  - (1) een ouderdomspensioen; of
  - (2) een flexibel pensioen bij uittreding; of
  - (3) een uitkering zonder sollicitatieverplichting.
- l. **"rayon"**: een geleding zonder rechtspersoonlijkheid, waarbij de bond wordt georganiseerd volgens een geografische indeling;
- m. **"rayonledenvergadering"**: de vergadering van een rayon waar alle leden van dat rayon toegang en stemrecht hebben;
- n. **"rayonteam"**: het team bestaande uit de drie verantwoordelijke bestuurders binnen een rayon, te weten: een dagelijks bestuurder, de hoofdbestuurder vanuit het desbetreffende rayon en de coördinerende rayonbestuurder van het betreffende rayon;
- o. **"regio"**: een binnen de grenzen van een rayon gelegen geografische eenheid omvattende één of meer gemeenten;
- p. **"regioteam"**: een groep leden in mogelijk wisselende samenstelling, binnen een rayon;
- q. **"sector"**: een geleding zonder rechtspersoonlijkheid, waarbij de bond wordt georganiseerd naar onderwijssoort;
- r. **"sectorraad"**: de raad van een sector, waarin afgevaardigden namens rayons en groepen zitting hebben.

*Waar in dit reglement gesproken wordt van "hij" wordt daaronder mede verstaan "zij", tenzij uitdrukkelijk anders blijkt uit deze reglementen.*

## **De leden.**

### **Artikel 2**

1. Ieder die wil toetreden als lid verstrekt het hoofdbestuur de gegevens die het nodig heeft voor zijn administratie. Tot deze gegevens behoren in ieder geval: naam, voorletters, geslacht, adres, geboortedatum, de benodigde gegevens voor de vaststelling van de contributie en - indien van toepassing - naam en adres van de arbeidsplaats in hoofdbetrekking, alsmede naam/namen en adres/adressen van arbeidsplaats(en) in nevenbetrekking.
2. Wanneer verandering optreedt in een of meer van de in het eerste lid bedoelde gegevens deelt het lid dit mee aan het hoofdbestuur.
3. Elk lid ontvangt, op verzoek, na zijn inschrijving een exemplaar van de statuten en van het algemeen huishoudelijk reglement.

## **Toelating.**

### **Artikel 3**

1. Het hoofdbestuur kan binnen één maand nadat iemand zich schriftelijk bij het hoofdbestuur heeft aangemeld als aspirant-lid besluiten de aanmelding als lid niet te accepteren.
2. Indien het hoofdbestuur een aanmelding niet accepteert, deelt het zijn gemotiveerde besluit binnen één week na de beslissing aan het aspirant-lid mede.
3. Binnen één maand na dagtekening van de in lid 2 bedoelde beslissing, kan het aspirant-lid schriftelijk in beroep gaan tegen die weigering bij de algemene vergadering. De algemene vergadering beslist over het beroep in haar eerstkomende vergadering.

## **Contributie.**

### **Artikel 4**

1. Een lid dat in de loop van het bondsjaar toetreedt, is contributie verschuldigd met ingang van de eerste dag van de maand van zijn toetreding. De bepaling van zijn contributie geschiedt naar de toestand op de dag van toetreding.
2. Wanneer een lid tot een andere contributiecategorie gaat behoren, stelt hij het hoofdbestuur hiervan onverwijld op de hoogte.
3. Een wijziging van categorie als bedoeld in het vorige lid vindt plaats in de maand waarin de verandering daadwerkelijk optreedt dan wel is opgetreden. Het lid is contributie verschuldigd overeenkomstig de categorie die ingevolge artikel 25 van dit huishoudelijk reglement voor hem van toepassing is.
4. Wanneer een lid in gebreke blijft zijn contributie te voldoen is het hoofdbestuur bevoegd te handelen conform artikel 7 lid 1 onder c van de statuten.

## **Rayonteams. Regioteams.**

### **Artikel 5**

1. Binnen elk rayon bestaat een rayonteam dat
  - a. de werkzaamheden in dat rayon waar noodzakelijk stimuleert en coördineert; en
  - b. toeziet op de werkzaamheden van de leden in de dienstverlening.
2. In elk rayonteam hebben zitting een lid van het dagelijks bestuur, het lid van het hoofdbestuur dat vanuit het betreffende rayon voor die functie is gekandidéerd en een coördinerende rayonbestuurder. Het rayonteam vergadert ten minste twee keer per jaar en betreft hierbij in voorkomende gevallen vertegenwoordigers uit het betreffende rayon.
3. Elk rayonteam is in het bijzonder verantwoordelijk voor:
  - a. het onderhouden en stimuleren van contacten met leden binnen zijn rayon, waaronder begrepen het houden van vergaderingen;

- b. het leveren van bijdragen aan de totstandkoming en uitvoering van het beleid van de bond en het geven van oordelen daarover;
  - c. het organiseren van vergaderingen van leden van sectoren en groepen, alsmede van leden van afdelingen binnen zijn rayon, voorzover door de afdelingen gewenst;
  - d. het deelnemen aan de werkzaamheden van organisaties waarbij de bond is aangesloten en die activiteiten verrichten binnen zijn rayon.
4. Het rayonteam kan zich bij het organiseren van vergaderingen en andere activiteiten laten bijstaan door één of meer regioteams. Een regioteam wordt samengesteld door het rayonteam, afhankelijk van de te houden activiteit. Leden kunnen op verzoek van het rayonteam en/of op eigen verzoek toetreden tot een dergelijk regioteam. De werkzaamheden van een regioteam vallen onder de verantwoordelijkheid van het rayonteam.

## **Rayonvertegenwoordiging.**

### **Artikel 6**

Elk rayon is vertegenwoordigd in:

- a. de algemene vergadering;
- b. de sectorraad van de te onderscheiden sectoren, mits binnen het betreffende rayon een school of instituut van de bedoelde sector is gevestigd;
- c. de groepsraad van de te onderscheiden groepen, mits het betreffende rayon als zodanig leden van de bedoelde groep heeft en mits de groep een via het rayon samengestelde groepsraad kent;
- d. de regionale afdelingsvertegenwoordigersvergaderingen van de onderscheiden afdelingen, mits het betreffende rayon als zodanig leden van de bedoelde afdeling heeft.

## **Sectoren. Sectorraden.**

### **Artikel 7**

Elke sectorraad is in het bijzonder verantwoordelijk voor:

- a. het behartigen van de specifieke belangen van zijn leden;
- b. het leveren van bijdragen aan de totstandkoming van het bondsbeleid de sector betreffende en het geven van oordelen daarover;
- c. het binnen de kaders van het algemeen bondsbeleid vaststellen van voorstellen tot een sector-CAO;
- d. het binnen de kaders van het algemeen bondsbeleid oordelen over het onderhandelingsresultaat van een sector-CAO;
- e. wat betreft de punten c en d het betrekken van groepen binnen de sectorraad, die specifieke belangen hebben bij de opzet tot en vaststelling van een sector-CAO.
- f. Voor groepen leden werkzaam aan één of meer instellingen die niet specifiek onder één van de sectoren resulteren, stelt het hoofdbestuur de CAO vast, na raadpleging van de leden aan de betreffende instelling(en).

## **Sectorreglement.**

### **Artikel 8**

Er is een sectorreglement dat deel uitmaakt van dit algemeen huishoudelijk reglement en dat geldig is voor elke sector.

## **Groepen. Groepsraden.**

### **Artikel 9**

Elke groepsraad is in het bijzonder verantwoordelijk voor:

- a. het behartigen van specifieke belangen van zijn leden;
- b. het leveren van bijdragen aan de totstandkoming van bondsbeleid de groep betreffende en het geven van oordelen daarover;
- c. het functioneren en instandhouden van door de groepsraad of door de algemene vergadering in te stellen en te ontbinden groepen.

## **Groepsreglement.**

### **Artikel 10**

Er is een groepsreglement dat deel uitmaakt van dit algemeen huishoudelijk reglement en dat geldig is voor elke groep.

## **Overlegplatforms.**

### **Artikel 11**

Er bestaan binnen de bond de volgende overlegplatforms, waarvan de deelnemers tot taak hebben met elkaar te communiceren en elkaar van advies te dienen over zaken die bedoelde sector, groep of afdeling betreffende:

- a. Een overlegplatform voor elk van de sectoren. In dit platform hebben zitting één of meer leden van het dagelijks bestuur, de leden van het hoofdbestuur die door de betreffende sector voor die functie zijn gekandideerd, de door het hoofdbestuur aangewezen medewerkers, alsmede vertegenwoordigers van het onderscheiden sectorbestuur.
- b. Een overlegplatform voor elk van de groepen. In dit platform hebben zitting één of meer leden van het dagelijks bestuur, de leden van het hoofdbestuur die vanuit een groep voor die functie zijn gekandideerd, de door het hoofdbestuur aangewezen medewerkers, alsmede vertegenwoordigers van het onderscheiden groepsbestuur.
- c. Een overlegplatform voor de afdelingen. In dit platform hebben zitting één of meer leden van het dagelijks bestuur, de leden van het hoofdbestuur die vanuit een afdeling voor die functie zijn gekandideerd, de door het hoofdbestuur aangewezen medewerkers, alsmede vertegenwoordigers van het onderscheiden afdelingsbestuur.

## **De algemene vergadering.**

### **Artikel 12**

1.
  - a. De algemene vergadering bestaat uit een door het hoofdbestuur vast te stellen aantal afgevaardigden;
  - b. De buitengewone algemene vergadering - het congres - bestaat uit het de door het hoofdbestuur vastgestelde aantal afgevaardigden en eenzelfde aantal andere leden. Deze leden worden benoemd door het hoofdbestuur.
2. De sectorraden kiezen elk twee afgevaardigden.
3. Indien een groep een groepsraad heeft, heeft de groep recht op twee afgevaardigden.
4. De algemene vergaderingen van de afdelingen kiezen elk twee afgevaardigden.
5. Elk rayon heeft een aantal afgevaardigden dat per twee bondsjaren door het hoofdbestuur wordt vastgesteld op grond van de verdeling van het aantal leden over de rayons.
6. In de rayonledenvergaderingen worden de afgevaardigden namens de regio's gekozen. De vaststelling van het aantal afgevaardigden van een regio geschiedt volgens een door de rayonledenvergadering vast te stellen regeling.
7. De algemene vergadering heeft onder meer tot taak:
  - a. het bewaken van de eenheid van de bond als organisatie van al het onderwijspersoneel;
  - b. het uitvoeren van de taken en bevoegdheden die haar door of krachtens de wet of de statuten zijn opgedragen;
  - c. het benoemen, door middel van verkiezingen, en ontslaan van de leden van het hoofdbestuur;
  - d. het vaststellen van de begroting voor het volgende bondsjaar;
  - e. het vaststellen van de contributieregeling en de hoogte van de contributiebedragen, alsmede het in voorkomende gevallen vaststellen van bijdragen van leden;
  - f. het vaststellen van beleid bij inhoudelijke geschillen tussen hoofdbestuur en één of meer sectorraden en groepsraden;

- g. het beoordelen van en besluiten over onder meer boven-sectorale CAO's, FNV-beleid, de coördinatie-nota arbeidsvoorwaarden en boven-sectorale onderwijskundige thema's;
- h. het besluiten over het voeren van actie;
- i. het uitvoeren van de overige taken die haar statutair zijn opgedragen.

## **Voorstellen voor de algemene vergadering.**

### **Artikel 13**

De rayonledenvergaderingen en de besturen van sectoren, groepen en afdelingen, alsmede het hoofdbestuur zijn gerechtigd voorstellen in te dienen ter behandeling door de algemene vergadering. Deze voorstellen zijn elk voorzien van een toelichting. De voorstellen van de rayonledenvergaderingen en de besturen van sectoren, groepen en afdelingen dienen uiterlijk acht weken voor aanvang van de algemene vergadering in het bezit te zijn van het hoofdbestuur, dat deze en zijn eigen voorstellen op de agenda voor de bedoelde algemene vergadering plaatst.

## **Aankondiging algemene vergadering.**

### **Artikel 14**

De publicatie van plaats, aanvangstijd en agenda van een algemene vergadering geschiedt tenminste drie weken voor aanvang van deze vergadering in het algemeen bondsperiodiek of een publicatie via moderne communicatiekanalen mits deze op schrift kan worden ontvangen. Het hoofdbestuur geeft een toelichting op de te behandelen onderwerpen en maakt melding van de mogelijkheid de agenda met bijbehorende stukken en voorstellen aan te vragen.

## **Stukken voor de vergadering.**

### **Artikel 15**

De besturen van sectoren, groepen en afdelingen alsmede de rayonteams, de afgevaardigden en de leden van de rayonledenvergaderingen die te kennen hebben gegeven zulks te wensen, ontvangen de voorstellen en begeleidende teksten ter behandeling door de algemene vergadering uiterlijk drie weken voor aanvang van die vergadering.

## **Amendementen.**

### **Artikel 16**

1. De besturen van sectoren, groepen en afdelingen, alsmede de rayonledenvergaderingen en het hoofdbestuur zijn gerechtigd voorstellen als bedoeld in artikel 13 te amenderen. Dergelijke amendementen zijn elk voorzien van een toelichting.
2. De besturen van sectoren, groepen en afdelingen, alsmede de rayonledenvergaderingen, dienen hun amendementen uiterlijk één week voor aanvang van de algemene vergadering schriftelijk in bij het hoofdbestuur dat deze - alsmede zijn preadviezen daarop en zijn eigen amendementen - bij aanvang van de algemene vergadering ter kennis brengt van de afgevaardigden.

## **Nieuwe voorstellen.**

### **Artikel 17**

Eén of meer afgevaardigden alsmede het hoofdbestuur kunnen omtrent één of meer zaken die zich voordeden in de periode na de vaststelling van de agenda voor de algemene vergadering aan het begin van die vergadering een voorstel, c.q. voorstellen, indienen. De algemene vergadering beslist over plaatsing van elk van dergelijke voorstellen op de agenda met tenminste twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen. Voor aanvaarding van een dergelijk voorstel is eenzelfde meerderheid vereist.

## **Besluitenlijst.**

### **Artikel 18**

Het hoofdbestuur stelt een lijst op van besluiten van de algemene vergadering en verzendt deze aan alle geledingen in de bond die het recht hebben zich op de algemene vergadering te laten vertegenwoordigen.

## **Het hoofdbestuur.**

### **Artikel 19**

1. Het hoofdbestuur bericht zeven weken voor de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden, welke hoofdbestuursleden aftreden. Het vermeldt daarbij welke leden herkiesbaar zijn en welke instanties bevoegd zijn een kandidaat te stellen.
2. Onverminderd hetgeen in de statuten is bepaald, is een kandidaatstelling voor de verkiezing van een lid van het hoofdbestuur slechts geldig als een vergadering van een daartoe gerechtigde bondsinstantie het voorstel terzake aanvaardt en als de kandidaatstelling als agendapunt was vermeld op de uitnodiging tot die vergadering.
3. Een kandiderende instantie geeft bij elke kandidaatstelling aan voor welke vacature de kandidaat is gesteld.
4. Een kandiderende instantie geeft uiterlijk vijf weken voor de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden het hoofdbestuur schriftelijk bericht van de kandidaatstelling. Zij bevestigt dat aan de terzake gestelde voorschriften is voldaan.
5. Een kandidaatstelling is slechts geldig als de kandidaat aan het hoofdbestuur meedeelt de functie na verkiezing te aanvaarden.
6. Het hoofdbestuur maakt uiterlijk drie weken voor de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden de namen van de kandidaten bekend en vermeldt daarbij de kandiderende instanties.
7. Voor de vervulling van een vacature die is ontstaan als gevolg van een tussentijds aftreden, is de procedure zoals aangegeven in de voorgaande leden van overeenkomstige toepassing.

## **Stembiljet.**

### **Artikel 20**

Onverminderd hetgeen in artikel 34 lid 3 van dit huishoudelijk reglement is bepaald kiest de algemene vergadering elk lid van het hoofdbestuur via een schriftelijke stemming op een door het hoofdbestuur uitgereikt stembiljet.

## **Schriftelijke aanbeveling.**

### **Artikel 21**

De commissie bedoeld in artikel 13 lid 5 van de statuten, brengt haar schriftelijke aanbeveling uiterlijk twee weken voor aanvang van de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden onder de aandacht van de afgevaardigden.

## **Reglement bezoldigde hoofdbestuursleden.**

### **Artikel 22**

Er is een reglement bezoldigde hoofdbestuursleden, waarin regels zijn opgenomen terzake van rechten en verplichtingen met betrekking tot salaris en rechtspositie van de bezoldigde hoofdbestuursleden.

## **Vaststelling reglement.**

### **Artikel 23**

Het hoofdbestuur stelt het reglement bedoeld in artikel 22 vast of wijzigt dat nadat overeenstemming daartoe is bereikt met een commissie die door de algemene vergadering is benoemd. Indien bedoelde overeenstemming uitblijft, stelt de algemene vergadering de regeling vast.

## **Commissie.**

### **Artikel 24**

De commissie bedoeld in artikel 23 bestaat uit tenminste drie leden. De algemene vergadering benoemt de leden telkens voor een periode van vier bondsjaren.

## **Geldmiddelen.**

### **Artikel 25**

De algemene vergadering stelt de in artikel 8 lid 1 van de statuten bedoelde contributie van leden vast op basis van door haar nader te bepalen categorieën.

## **Betaling contributie.**

### **Artikel 26**

De contributie is verschuldigd bij vooruitbetaling over een periode van ten minste een maand en wordt voldaan aan het hoofdbestuur.

## **Begroting.**

### **Artikel 27**

De algemene vergadering oordeelt telkens in het laatste kwartaal van het bondsjaar over een door het hoofdbestuur aan haar voor te leggen begroting van inkomsten en uitgaven voor het volgende bondsjaar.

## **Financiële commissie. Benoeming en aftreden.**

### **Artikel 28**

Een financiële commissie van ten minste vijf en ten hoogste tien leden, die wordt benoemd door de algemene vergadering, adviseert de algemene vergadering jaarlijks omtrent de jaarrekening en de begroting van de bond. Elke twee jaar treedt de helft of vrijwel de helft van het aantal leden af volgens een door de algemene vergadering op te stellen rooster. Elk lid van de commissie treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af. Een aftredend lid is herkiesbaar; wie in die tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.

## **Financiële commissie. Vertegenwoordiging.**

### **Artikel 29**

De commissie bedoeld in het vorige artikel wordt gekozen uit de afgevaardigden en de plaatsvervangende afgevaardigden naar de algemene vergadering. De rayons, sectoren, groepen en afdelingen hebben het recht in de commissie vertegenwoordigd te zijn.

## **Sociaal Fonds.**

### **Artikel 30**

De bond kent een 'Sociaal Fonds', waarvan de werkwijze wordt geregeld in een afzonderlijk Reglement Sociaal Fonds van de Algemene Onderwijsbond.

## **Wijziging algemeen huishoudelijk reglement.**

### **Artikel 31**

De algemene vergadering kan dit algemeen huishoudelijk reglement wijzigen met tenminste twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen.

## **Gevolgen wijziging algemeen huishoudelijk reglement.**

### **Artikel 32**

1. De algemene vergadering stelt het tijdstip vast waarop een wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement van kracht wordt.
2. Een wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement die samenhangt met een wijziging van de statuten wordt - in afwijking van het gestelde in het vorige lid - van kracht gelijktijdig met de wijziging van de statuten.

3. Reglementen van rayons, sectoren, groepen en afdelingen, die als gevolg van de wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement daarmee strijdigheid vertonen, worden binnen een termijn van zesentwintig weken nadat de wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement van kracht werd, aangepast.

## **Algemene bepalingen.**

### **Artikel 33**

Bij stemmingen in rayonledenvergaderingen, sector- en groepsraadsvergaderingen geldt dat:

- a. blanco stemmen als niet uitgebracht worden beschouwd;
- b. over personen, schriftelijke stemmingen en over zaken in het algemeen mondelinge stemmingen plaatsvinden;
- c. een voorstel is aanvaard als het een gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen verwerft;
- d. bij staking van stemmen een voorstel wordt geacht te zijn verworpen..

## **Stemmingen.**

### **Artikel 34**

1. In vacatures in hoofdbestuur, sectorbestuur of groepsbestuur wordt voorzien door een verkiezing uit de gestelde kandidaten.
2. Een kandidaat is gekozen als hij de gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen op zich verenigt.
3. Indien er sprake is van een enkelvoudige kandidaatstelling, wordt de kandidaat bij acclamatie gekozen.
4. Indien bij de eerste stemming geen der kandidaten de gewone meerderheid verkrijgt, vindt een tweede stemming plaats. Indien bij deze stemming eveneens geen der kandidaten de gewone meerderheid verkrijgt, vindt een derde stemming plaats tussen de twee kandidaten die de hoogste aantallen stemmen op zich verenigden. Indien bij deze derde stemming de stemmen staken, beslist het lot.

## **Overige reglementen.**

### **Artikel 35**

1. De bond kent naast dit algemeen huishoudelijk reglement en de hierin verder genoemde reglementen ook nog de volgende reglementen:
  - reglement van de algemene vergadering;
  - reglement werkstaking en weerstandsfonds;
  - reglement rechtspositionele dienstverlening;
  - reglement benoeming en ontslag;
  - reglement van het Steunfonds van het voormalige district Rotterdam van de ABOP;
  - reglement fonds Den Haag.
2. Artikel 25 van de statuten is op deze reglementen van overeenkomstige toepassing.

## **Slotartikel.**

### **Artikel 36**

In gevallen waarin dit algemeen huishoudelijk reglement niet voorziet, beslist het hoofdbestuur onverminderd zijn verantwoordelijkheid tegenover de algemene vergadering.