

Aan het bevoegd gezag

Datum: 8-3-2024  
Onze ref.: 595409 TvG/MK/DT  
Onderwerp: 3e ziektejaar post-covid

Uw ref.:  
Inlichtingen: [ewolters@aob.nl](mailto:ewolters@aob.nl)

Geacht bestuur,

De coronacrisis heeft grote impact gehad op het onderwijs en op de sociaal-emotionele ontwikkeling en het welbevinden bij leerlingen. Het zoveel als mogelijk openhouden van de scholen had tijdens de pandemie prioriteit. Leraren, schoolleiders, onderwijsondersteunend personeel en besturen hebben keihard gewerkt om het onderwijs te kunnen blijven aanbieden. Dat is een prestatie van formaat, maar wel een die helaas zijn weerslag heeft gekregen op de gezondheid van het personeel dat in de scholen werkzaam was. Ondanks alle inspanningen, is het onderwijspersoneel niet altijd gevrijwaard gebleven van besmettingsgevaar. Het verzuim door covid in het onderwijs is hoog geweest, waarbij ook het aandeel onderwijspersoneel dat langdurige klachten heeft hoog is. Met al het persoonlijke leed van dien.

Dat leed werd ook duidelijk uit de ruim 1.100 meldingen, die binnenkwamen bij het AOb en FNV O&O meldpunt voor onderwijspersoneel met langdurige covidklachten. Een ruime meerderheid van de respondenten gaf aan de besmetting vermoedelijk op het werk te hebben opgelopen. Dit vermoeden werd versterkt, doordat in 2023 het UWV liet zien dat vanuit de onderwijssector 7,7 procent in het aantal WIA-aanvragen de impact is van corona. Het onderwijs staat met dit percentage boven de zorg (6,4%). Dit betekent dat veel onderwijspersoneel langdurig ziek thuis zit en niet aan de slag kan.

Ofschoon de pandemie inmiddels achter ons ligt, bestaat [nog steeds de kans op besmetting en langdurige klachten](#). [Onderzoek](#) uit augustus 2022 door het Radboudumc wijst uit dat 1 op de 8 mensen langdurige klachten houdt na besmetting en onlangs heeft [wetenschappelijk onderzoek](#) de lichamelijke oorzaak aangetoond van de klachten waarmee post-covid gepaard gaan.

Naast het individuele leed van de zieke werknemers is er ook een algemeen belang gemoeid met betere ondersteuning voor werknemers die door covid zijn uitgevallen. Juist in deze tijd, waarin het lerarentekort ondanks forse investeringen blijft toenemen, is het van groot belang dat zoveel mogelijk personeel voor het onderwijs behouden blijft. Daarvoor is binding met de eigen werkgever van groot belang. De resultaten van re-integratie bij de eigen werkgever zijn ook fors hoger dan als iemand re-integreert via het UWV.



## Uitstel van de WIA-aanvraag

Om ervoor te zorgen dat zo veel als mogelijk personeel behouden blijft voor het onderwijs heeft de AOb in maart 2022 alle onderwijswerkgevers aangeschreven. In een brief gaven wij verschillende maatregelen mee die werkgevers en werknemers kunnen nemen om re-integratie succesvol te laten zijn. Eén van deze maatregelen betrof het uitstel van de WIA-aanvraag, zoals die in de regel na 2 jaar ziekte kan plaatsvinden. Waar een werknemer van u langer dan 2 jaar moet herstellen c.q. re-integreren, vragen wij u om in overleg met de werknemer van de wettelijke mogelijkheid gebruik te maken om de WIA-aanvraag uit te stellen.<sup>1</sup>

Helaas ziet de AOb vanuit de praktijk, als individuele belangenbehartiger, dat van het uitstellen van de WIA-aanvraag nauwelijks gebruik wordt gemaakt. Daarom vinden wij het belangrijk u nogmaals attent te maken op deze mogelijkheid. Het uitstellen van de WIA-aanvraag geeft post-covid patiënten meer de tijd om te herstellen en te re-integreren met perspectief op terugkeer in de (eigen) functie, zonder druk van een aanstaande WIA-keuring. Bij dit alles is maatwerk uiteraard wel van belang, omdat er situaties mogelijk zijn waarin uitstel van de WIA-aanvraag niet of minder wenselijk is. Tegelijkertijd wordt hiermee de mogelijkheid gecreëerd om personeel voor het onderwijs te behouden, die anders voor het onderwijs verloren zouden gaan.

Voor u als werkgever levert dit, bij herstel van de medewerker, een gewaardeerde en een loyale werknemer op die bovendien hard nodig is vanwege het enorme tekort aan leraren en onderwijsondersteunend personeel.

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Elwin Wolters, via e-mail: [EWolters@aob.nl](mailto:EWolters@aob.nl) of telefonisch: 06-15022436.

Erop vertrouwend u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Tamar van Gelder  
Voorzitter AOb

---

<sup>1</sup> ("Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA" <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-verlenging-loondoorbetaling-wia.aspx>)