



Reactie gezamenlijke vakbonden TU Delft rondom sociale veiligheid en bevindingen Inspectie van het Onderwijs

In 2022 is de Inspectie van het Onderwijs een onderzoek gestart naar de sociale veiligheid bij de TU Delft. Op vrijdag 1 Maart 2024 is het eindrapport van de Inspectie door de TU Delft vrijgegeven. De conclusie van wanbeheer door de inspectie, het zwaarste oordeel dat de inspectie kan vellen, werd tegengesproken door het College van Bestuur (CvB) van de TU Delft. Een uitgebreide reactie én een onafhankelijk rapport (opgesteld in opdracht van de TU Delft) werden gepubliceerd om de visie van het CvB te ondersteunen. Het CvB dreigt zelfs met een stap naar de rechter.

Op maandag 4 maart hebben de voorzitters van vakbonden, vertegenwoordigd in het lokaal overleg (LO) aan de TU Delft, en de voorzitter Ondernemingsraad TU Delft met het CvB gepraat over de ontstane situatie. Het CvB heeft hierbij toegegeven dat de vakbonden al meerdere jaren signalen hebben afgegeven die in overeenstemming zijn met het rapport van de Onderwijsinspectie. De Onderwijsinspectie verwijst terecht naar jaarverslagen van 2022 van vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris personeel.

Deze verslagen maken melding van een sociale onveilige werkomgeving binnen de TU Delft en zelfs een stijging van het aantal meldingen van seksuele intimidatie. De medewerkersmonitor van 2020 toonde aan dat 23 procent van de medewerkers één of meerdere gevallen van ongewenste persoonlijke bejegening heeft meegemaakt.

Maandag 4 Maart zijn meerdere bijeenkomsten geweest op alle faculteiten en bij de universiteitsdienst over deze zaak. Door veel medewerkers is aangegeven dat zij zich herkennen in het oordeel van de Onderwijsinspectie en niet de visie van het CvB steunen. Inmiddels is ook een petitie gestart om het CvB te overreden het rapport van de inspectie te accepteren en niet naar de rechter te gaan. Deze petitie is [hier](#) te vinden.

De vakbonden ondersteunen deze petitie en wijzen erop dat een gang naar de rechter veel geld kost, bovenop wat het onafhankelijk rapport en de reactie al hebben gekost. De vakbonden wijzen er verder op dat het wanbeheer onder meer het gevolg is van een management-visie dat het aantrekken van extern onderzoek en geld bóven onderwijs en medewerkerswelzijn plaatst. De hoge ranking van het TU Delft onderzoek wordt niet weerspiegeld door het jaarlijkse Elsevier onderzoek naar studenttevredenheid waar de TU Delft op de één na laatste plek eindigde van alle Nederlandse universiteiten. Een teken dat ondanks de grote inzet van een door werkdruk geplaagd personeel, de primaire activiteit van de TU Delft, onderwijs, niet op orde is.

De vakbonden roepen het CvB van de TU Delft op om het oordeel van de Onderwijsinspectie te aanvaarden en de verantwoordelijkheid te nemen die bij een dergelijk oordeel hoort.

De minister van onderwijs heeft ook al aangegeven het oordeel van de inspectie van het onderwijs te accepteren en roept het CvB hier op naar te handelen.

Het rapport van de Onderwijsinspectie toont de urgentie aan om het werkklimaat binnen de TU Delft te verbeteren. Daar valt een gang naar de rechter vanwege reputatieschade niet onder.