



Convenant compensatie extra werk eindexamens 2021

Het kabinet heeft extra geld beschikbaar gesteld om scholen en docenten te compenseren voor de extra werkzaamheden die volgen uit het examineren in drie tijdvakken. Met deze extra examenmogelijkheden kunnen leerlingen met meer voorbereidingstijd en flexibiliteit het examen af leggen. De toekenning van de extra middelen is vastgelegd in de *Regeling eindexamens voortgezet onderwijs 2021*.

AOb, FvOv, CNV Onderwijs en de VO-raad hebben afspraken gemaakt over de wijze waarop het geheel aan middelen uit de regeling op school ingezet wordt. Het betreft hier een compensatie voor die docenten die lesgeven aan eindexamenleerlingen in vakken die centraal worden getoetst en zich beschikbaar stellen voor werkzaamheden voortvloeiend uit het derde tijdvak, ongeacht of deze ook daadwerkelijk gaan plaatsvinden. Daarnaast is er een compensatie voor andere bij het centraal examen betrokken medewerkers in de regio noord.

Verder is er een compensatie voor extra werk dat voortvloeit uit de extra herkansingsmogelijkheid en de organisatie van het verlengde tweede tijdvak en het derde tijdvak voor de scholen in heel Nederland.

1. Compensatie docenten in de regio Noord

Het extra derde tijdvak leidt ertoe dat een aantal werkzaamheden doorloopt in de zomervakantie van de regio noord. Voor 1 mei vraagt de schoolleiding, in overleg met de sectie, per vak één of meer docenten of zij beschikbaar zijn voor het verrichten van eventuele extra werkzaamheden voortvloeiend uit de herkansingen in het derde tijdvak. Dat gebeurt op vrijwillige basis. De andere docenten hoeven dan geen werkzaamheden te verrichten voor het derde tijdvak.

Voor het beschikbaar zijn in die vakantieweek en het uitvoeren van werkzaamheden die voortvloeien uit het derde tijdvak ongeacht of deze ook daadwerkelijk gaan plaatsvinden, ontvangt de docent een vergoeding van 1.300 euro bruto. In plaats van deze geldelijke vergoeding kan op verzoek van de werknemer de compensatie ook in tijd worden gegeven. Deze bestaat uit 5 werkdagen. Indien de docent niet kiest voor de compensatie in geld, worden in overleg met de werkgever nadere afspraken gemaakt over de wijze waarop de compensatie in tijd plaatsvindt.

Voor overige medewerkers – o.a. school- en teamleiders, examensecretarissen en OOP – wordt een compensatie gegeven die in redelijkheid overeenkomt met de gevraagde extra beschikbaarheid en de te verrichten werkzaamheden.

2. Compensatie extra werklast door extra herkansingsmogelijkheid

Alle scholen in Nederland ontvangen extra middelen om medewerkers te compenseren voor de extra werkzaamheden die voortkomen uit het verlengde tweede en het extra derde tijdvak. De werkgever verdeelt deze middelen onder de docenten met werkzaamheden voortkomend uit de herkansingen. Dat gebeurt met een op schoolniveau gelijk bedrag per docent per herkansing.



De werkgever kan een klein gedeelte van de middelen toekennen aan andere medewerkers die met een extra werklust worden geconfronteerd waarvoor geen compensatie beschikbaar is. Het gaat hierbij om onderwijsondersteunend personeel, schoolleiders en/of docenten die niet direct maar indirect betrokken zijn bij de herkansingen, zoals in de situatie waarin sprake is van een geen eerste maar wel een tweede correctie in een tijdvak.

Deze compensatie voor de extra werklust wordt in het derde tijdvak niet toegekend aan de docenten en andere medewerkers in de regio noord omdat er al in een compensatie is voorzien met de specifieke afspraken voor noord.