

Universiteiten van Nederland

Per email:

Sam Verduijn, FNV
Natasja Heuwer, CNV
Donald Pechler, Aob
Robert Barendse, FBZ

Datum 3 maart 2025
Telefoon 0627014739
E-mail verheij@unl.nl

Uw kenmerk
Ons kenmerk CAO2526voorstellenUNL
Bijlagen

Onderwerp **Voorstellen UNL cao 2025-2026**

Beste leden van de cao-werknemersdelegatie,

Graag sturen wij jullie de cao-voorstellen van de Nederlandse Universiteiten voor de cao 2025-2026. In deze brief treffen jullie in hoofdlijnen de werkgeversvoorstellen aan. In de geplande cao-overleggen zullen wij deze voorstellen verder toelichten. Wij kijken uit naar een goed gezamenlijk cao-traject.

Hoofdlijnen cao-voorstellen Nederlandse Universiteiten 2025-2026

Inleiding

De universiteiten staan voor een onzekere periode door de komst van het kabinet Schoof en de daarmee gepaard gaande beleidswijzigingen. De aangekondigde bezuinigingen op het hoger onderwijs, het wetsvoorstel om de instroom van internationale studenten te beperken en de daarmee verwachte en al ingezette daling van het aantal (internationale) studenten zullen grote gevolgen hebben voor onze instellingen. Voor sommige instellingen en hun medewerkers zijn de effecten nu al voelbaar. In deze uitdagende tijden is goed werkgeverschap voor de universiteiten heel belangrijk en bij het maken van de cao-afspraken het uitgangspunt. Daarom streven werkgevers ernaar om samen met de werknemersorganisaties te komen tot een cao die recht doet aan de wensen van de werknemers en tegelijkertijd ook kan worden ingezet om de organisatorische uitdagingen waar de universiteiten voor staan beter het hoofd te bieden. Het doel van werkgevers is het creëren van rust en duidelijkheid voor werknemers door het, in goed overleg, sluiten van een cao, passend bij de uitdagingen waarvoor de universiteiten staan.

Slimmer werken

De toekomst biedt uitdagingen maar zeker ook kansen. Een van de zorgen is dat onze sector kampt met een hoge werkdruk. De verwachting is helaas ook dat de bezuinigingen niet zullen bijdragen aan een verlaging van de werkdruk. Tegelijkertijd gaan de technologische ontwikkelingen razendsnel en hebben deze ontwikkelingen ook steeds meer effect op de arbeidsmarkt en de bedrijfsvoering. Om die reden is het belangrijk dat we gezamenlijk tot voorstellen komen om slimmer te gaan werken. Werkgevers denken hierbij aan het zoeken naar manieren om efficiënter te gaan werken, bijvoorbeeld door de inzet van technologie of het anders organiseren van het werk, uiteraard met als doel om de werkdruk te verlagen. Cao-partijen vervullen hierin een belangrijke rol. Het is van belang dat wij een gezamenlijke visie voor de lange termijn

Vereniging Universiteiten van Nederland

Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag

Tel +31 70 302 14 00
E-mail post@unl.nl
Web universiteitenvannederland.nl

KvK 40480226
IBAN NL61 INGB 0001 5964 15
BTW NL007088784B01

formuleren om te zorgen dat de universiteiten en haar werknemers nu en in de toekomst wendbaar en gezond blijven.

Bij de cao-voorstellen van de werkgevers staat daarom werk centraal en is gekozen voor de volgende thema's: slimmer werk, beloning van werk, behoud van werk: bevorderen van duurzame inzetbaarheid en mobiliteit.

Slimmer werk: Introductie en begeleiding van AI op de werkplek

Werkgevers zetten in op het verbeteren van de productiviteit en het verlagen van de werkdruk door het anders organiseren van het werk. Met behulp van AI en anders roosteren kan het werk efficiënter georganiseerd worden. Wel is het belangrijk om de introductie van nieuwe technologieën zoals AI goed te begeleiden, zodat de werknemers ervaring kunnen opdoen met de nieuwe manieren van werken. Graag bespreken we met jullie welke cao-afspraken hierbij zouden kunnen helpen.

Beloning van werk

Loon

Uiteraard is loon een belangrijk onderwerp voor de komende cao-onderhandelingen. Zoals tijdens onze cao-kick-off is toegelicht, kunnen werkgevers pas voorstellen doen voor een loonparagraaf als er beter zicht is op de financiële mogelijkheden van universiteiten. Onderdeel hiervan is dat werkgevers pas na vaststelling van de voorjaarsnota door de regering meer zicht hebben op de ruimte voor 2025.

Tegelijkertijd zijn er bij de universiteiten nu grote zorgen over de financiën. In het recente verleden is er voor onze sector sprake geweest van grote cao-loonsverhogingen. Nu de universiteiten genoodzaakt zijn tot het doorvoeren van forse bezuinigingen, staat de hele begroting, en daarmee ook de loonruimte, onder druk. Dit heeft tot gevolg dat werkgevers voor de komende cao inzetten op een loonafpraak die ruimte laat voor het beperken van (een deel) van de negatieve effecten van de tekorten.

Looptijd

Werkgevers stellen een langere looptijd van de cao voor met een voorkeur voor het koppelen van het einde van de looptijd aan het einde van een kalenderjaar. Een langere looptijd draagt bij aan rust onder medewerkers omdat ze weten dat de cao (en daarmee hun arbeidsvoorwaarden) voor een langere periode vastliggen.

Behoud van werk: bevorderen duurzame inzetbaarheid

Opleidingsbudget

- Werkgevers zijn er voorstander van om een deel van de loonruimte te gebruiken voor het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers en verkennen hiertoe graag samen met de werknemersdelegatie de mogelijkheden.

Bevorderen opname verlof

- Werkgevers willen een volgende stap zetten rondom het thema verlof met als doel de verlofsoorten overzichtelijker in de cao vorm te geven (conform het SER-advies), het opnemen van verlof te bevorderen en verlofstuwmeren te verminderen.

Behoud van werk: bevorderen van de mobiliteit

Flexibiliteit

- Om ervoor te zorgen dat werknemers mobieler worden en eerder naar een andere baan kunnen overstappen, stellen werkgevers voor om de opzegtermijn uit artikel 8.1 lid 2 van de cao NU aan te passen, met het oog op het creëren van meer flexibiliteit voor werknemer en werkgever.
- Aanvullend willen wij graag de ruimte verkennen voor het aanbieden van een tijdelijk dienstverband, met name voor het OBP.

Vitaliteit

- Wij stellen op het gebied van vitaliteit voor om samen te bespreken of er, binnen de ruimte die we hebben, mogelijkheden zijn om het vitaliteitspact aantrekkelijker te maken voor werknemers en daarmee de mobiliteit te bevorderen.
- Aanvullend willen wij graag nadere afspraken maken over de inzet van instrumenten om mobiliteit, in het licht van organisatieveranderingen, te stimuleren.

Mobiliteit

- Wij stellen voor om afspraken te maken over het bevorderen van mobiliteit tussen onderwijssectoren. Hier willen wij de komende cao-periode actief mee aan de slag door in te zetten op regionale vacature-uitwisseling en mobiliteitscentra.

Overige onderwerpen

Reservisten

- Werkgevers hebben het verzoek van het Ministerie van Defensie gekregen om in de cao afspraken te maken over reservisten. Wij bespreken dit verzoek graag aan de cao-tafel.

Loonschalen leerlingen (BBL)

- Werkgevers willen een omissie herstellen in het loongebouw. Met de afspraak tot het instellen van een sectoraal minimumloon is het oude schaal 1-bedrag vervallen, dat de basis vormde voor de loonschalen voor leerlingen (BBL). We willen dit herstellen met een aparte BBL-loonschaal.

We zien uit naar de voorstellen vanuit de vakorganisaties en kijken uit naar ons eerste gezamenlijke overleg op 6 maart a.s.

Met vriendelijke groet,

Namens de cao-werkgeversdelegatie UNL,
Jaap Verheij