



Route vergoeding contributie ‘Maand van de Vakbond’ 2024

Achtergrond

In het akkoord voor de cao Nederlandse Universiteiten 2024-2025 is het volgende afgesproken: “individuele universiteiten breiden de maand van de vakbond zoals bepaald in artikel D.4 van de cao uit naar 2 maanden. Om de uitvoering te vereenvoudigen wordt de tegemoetkoming in dit artikel verhoogd naar een vast bedrag van €100,-;”.

Elke werknemer die in de maanden september of oktober lid wordt, krijgt van de werkgever €100,00 van zijn eerste jaarlijkse vakbondscontributie vergoed.

Met deze afspraak willen cao-partijen het belang van het lidmaatschap van een vakbond benadrukken en een impuls geven.

Werkwijze en proces rondom vergoeding

De uitgangspunten bij het proces rondom de vergoeding zijn:

- Een centrale, uniforme afspraak;
- Eenvoudige procesafspraken;
- Werknemers zijn zelf in de lead.

De volgende werkwijze wordt gehanteerd:

- Werknemers sluiten zich in september of oktober aan als nieuw lid bij één van de (bij de cao betrokken) vakbonden¹;
- Van de betreffende bond krijgt het nieuwe lid per omgaande een bewijs van inschrijving;
- Op het bewijs van inschrijving moet het betrokken lid aanvinken dat men een jaar lid zal blijven;
- Het bewijs van inschrijving kunnen werknemers indienen bij de universiteit waar ze werken. Per universiteit kan de wijze waarop dit ingeleverd moet worden, anders zijn;
- Deadline voor het indienen is 15 november. Het te vergoeden bedrag van € 100,00 (netto) wordt uiterlijk in de maand december bij de salarisbetaling overgemaakt;
- De individuele universiteiten communiceren (digitaal) de werkwijze van indienen richting medewerkers. UNL zal de universiteiten informeren over bovenstaande werkwijze;
- De vakbonden communiceren de werkwijze richting hun leden en zorgen dat nieuwe leden een bewijs van inschrijving krijgen.
- De vakbonden zorgen jaarlijks aan het eind van de maand november voor een overzicht van de nieuwe ledenaantallen per universiteit van mensen die tijdens de maand van de vakbond in september en oktober lid zijn geworden.

Leden kunnen jaarlijks via het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden het bedrag voor de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk laten uitbetalen.
