

Leden Vaste Commissie voor Financiën en
Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 AE DEN HAAG

Datum
02-06-2025

Behandeld door
Elwin Wolters

Briefnummer
595513

Doorkiesnummer
ewolters@aab.nl

Postadres
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

Bezoekadres
Hertogswetering 159
3543 AS utrecht

E acop@fnv.nl

Betreft: bezuiniging salarissen publieke sectoren

Beste voorzitter en leden van de vaste Kamercommissie Financiën en Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties,

De ACOP FNV¹ heeft met groot ongenoegen kennisgenomen van de onverwachte bezuiniging van 200 miljoen euro per 2029 in de Voorjaarsnota op de salarissen van leraren, politieagenten, boa's, brandweermensen, vuilnisophalers, rechters, militairen en alle andere medewerkers werkend in de publieke sector.

Het gaat om het inhouden van de kabinetsbijdrage voor de incidentele loonontwikkeling.² Deze bijdrage wordt jaarlijks aan alle publieke sectoren toegekend ten behoeve van de arbeidsvoorwaarden van medewerkers in de publieke sectoren. Dit is onderdeel van de referentiesystematiek die al jarenlang wordt gehanteerd voor het vaststellen van de budgettaire ruimte voor de arbeidsvoorwaarden in de publieke sectoren.³ Deze systematiek stelt cao-partijen in staat om de lonen in de publieke sector gelijke tred te laten houden met de markt. Medewerkers in de publieke sector lopen hierdoor financieel niet te veel achter bij werknemers in de marktsectoren, waardoor het aantrekkelijk blijft om bij de politie, gemeente of in het onderwijs te gaan werken.

Deze incidentele loonontwikkeling bedraagt jaarlijks 0,3% en wordt door dit kabinet vanaf 2029 en verder voor in ieder geval 200 miljoen euro gekort. Deze korting op de salarissen stapelt zich op door de jaren heen doordat ze een structureel karakter hebben. Medewerkers in de publieke sectoren blijven daardoor hier gedurende hun gehele loopbaan last van houden. Dit kan tot honderden euro's per jaar oplopen. Lonen van al deze leraren, politieagenten, boa's, brandweermensen, vuilnisophalers, rechters, militairen en alle andere medewerkers werkend in de publieke sector zullen per 2029 niet, zoals gebruikelijk, meestijgen met de loonontwikkeling van de markt. Hierdoor wordt werken in de publieke sector onaantrekkelijker.

Naast het feit er gekort wordt op de salarissen van medewerkers in de publieke sector vindt de ACOP FNV het ongepast dat deze bezuiniging zonder overleg of voorafgaande kennisgeving wordt doorgevoerd. Als ACOP FNV zijn wij al decennia overlegpartner van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aangaande de arbeidsvoorwaarden van medewerkers in de publieke sectoren. Overleg dat op basis van gelijkwaardigheid plaatsvindt. Deze plotselinge, en weggestopte, bezuiniging valt daarom rauw op ons dak. Het lijkt erop dat de minister deze bezuiniging onder de pet wil houden. De ACOP FNV vraagt zich dan ook af of hiermee de tot op heden gehanteerde referentiesystematiek ter zijde wordt geschoven.

¹ FNV Overheid, AOb, NPB, AFMP, MARVER, NAPB BES en ABVO

² Voorjaarsnota 2025, p. 231

³ Zie voor een nadere duiding van de referentiesystematiek de evaluatie van het referentiemodel uit 2017, url: https://www.eerstekamer.nl/overig/20170822/rapport_evaluatie_refentiemodel/document

De ACOP FNV wijst erop dat deze ingreep op de lonen zeer onverstandig is. Deze ingreep heeft forse nadelige gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en werkt, gezien het structurele karakter daarvan, langdurig door in de salarissen van het personeel. Daarmee verslechtert de aantrekkelijkheid van werken in de publieke sector. Dit terwijl er grote tekorten bij defensie, onderwijs en politie zijn. De ACOP FNV roept u dan ook op om deze bezuiniging in de Voorjaarsnota op de salarissen van medewerkers in de publieke sector ongedaan te maken.

Met vriendelijke groet,



Douwe Dirk van der Zweep
Penningmeester ACOP FNV