Scholingsbudget

VO

In de CAO VO staat een afspraak over het recht op 600 euro voor scholing en professionalisering. Hoe zit dit?

Moet ik de 600 euro besteden aan scholing die verband houdt met mijn eigen functie?
Nee, dat is niet nodig. Je mag het bedrag inzetten voor scholing of andere vormen van deskundigheidsbevordering/professionalisering die niet direct te maken hebben met jouw huidige werkzaamheden.

Mag ik het bedrag inzetten voor een cursus of opleiding waardoor ik in de toekomst een andere functie of beroep buiten het onderwijs kan vervullen?
Ja, dit mag als de cursus of opleiding een bijdrage levert aan jouw 'duurzame inzetbaarheid' op de arbeidsmarkt. Dan kan het betaald worden uit dit budget. De besteding beperkt zich niet tot de huidige functie bij de huidige werkgever.

Mag ik het bedrag ook gebruiken voor een cursus of opleiding waardoor ik meer energie krijg? Bijvoorbeeld: mindfulness, yoga of pottenbakken.
Als je de cao er strikt op naleest, is het antwoord op deze vraag nee. Toch moet jouw leidinggevende wel een serieuze afweging maken en onderbouwen waarom hij of zij dit afwijst. De cao-vo is een 'minimum-cao' en werkgevers kunnen er in positieve zin van afwijken. De AOb vindt dat deze cursussen wel moeten kunnen, zeker als het leidt tot extra energie. Dan heeft dat altijd effect op het functioneren.

Mag ik het bedrag inzetten voor de aanschaf van boeken, een abonnement of een symposium?
Als de keuze een bijdrage levert aan jouw verdere ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid binnen jouw loopbaanperspectief is het mogelijk dit budget daarvoor in te zetten.

AOb

Ik werk parttime, heb ik dan ook recht op 600 euro?
Part-timers hebben recht op het budget naar rato van de betrekkingsomvang. Heb je dus bijvoorbeeld een aanstelling van 0,6 fte dan heb je recht op; 0,6 x 600 = 360 euro.

Kan ik het bedrag opsparen?
Als je geen concrete wensen hebt, maar het bedrag niet kwijt wil raken is het goed om met jouw leidinggevende een afspraak te maken om het bedrag te sparen. Je mag je bedrag 2 jaar sparen.

Is dit een bedrag per kalenderjaar of per schooljaar?
In de cao staat dat je dit budget per schooljaar krijgt. In de cao-vo is in de begrippenlijst alleen 'schooljaar' gedefinieerd. Dat omvat de periode van 1 augustus van een kalenderjaar tot en met 31 juli van het daarop volgende jaar. In de praktijk zullen instellingen uitgaan van schooljaar.

Wanneer vindt het gesprek plaats over de besteding van het bedrag?
Er moet tenminste eenmaal per 3 jaar een gesprek plaatsvinden waar afspraken gemaakt worden tussen de werknemer en de leidinggevende over de deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten van de werknemer. Tijdens dit gesprek kan dit bijvoorbeeld besproken worden, maar ook bijvoorbeeld bij een gesprek in het kader van de gesprekkencyclus.

Wat gebeurt er met het geld als ik deze in een schooljaar niet besteed en er ook geen afspraken worden gemaakt om dit te sparen?
Dan vervalt het bedrag dat jaar. Ook je werkgever heeft er belang bij dat jij je ontwikkelt. Daarom is het ook goed dat de besteding van dit geld wordt besproken tijdens de reguliere gesprekkencyclus.

Meer over de cao VO vind je op aob.nl

AOb