

Scholingsbudget

MBO



In de **cao mbo 2025-2026** staat een nieuwe afspraak over het recht op **500 euro voor scholing en professionalisering** in het kader van duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. Hoe zit dit?

- **Moet ik de 500 euro besteden aan scholing die verband houdt met mijn eigen functie?**
Nee, dat is niet nodig. Je mag het bedrag inzetten voor scholing of andere vormen van deskundigheidsbevordering/professionalisering die niet direct te maken hebben met jouw huidige werkzaamheden.
- **Mag ik het bedrag inzetten voor een cursus of opleiding waardoor ik in de toekomst een andere functie of beroep buiten het onderwijs kan vervullen?**
Ja, dit mag als de cursus of opleiding een bijdrage levert aan jouw 'duurzame inzetbaarheid' op de arbeidsmarkt. Dan kan het betaald worden uit dit budget. De besteding beperkt zich niet tot de huidige functie bij de huidige werkgever.
- **Mag ik het bedrag ook gebruiken voor een cursus of opleiding waardoor ik meer energie krijg en zo een bijdrage lever aan mijn duurzame inzetbaarheid? Bijvoorbeeld: mindfulness, yoga of pottenbakken.**
Als je de cao er strikt op naleest, is het antwoord op deze vraag nee. Toch moet jouw leidinggevende wel een serieuze afweging maken en onderbouwen waarom hij of zij dit afwijst. De cao-mbo is een 'minimum-cao' en werkgevers kunnen er in positieve zin van afwijken. Het gaat er dan om hoe ruimhartig de hr-afdeling van de mbo-instelling is. Wellicht kun je bij de ondernemingsraad (or) checken of ze afspraken hebben gemaakt. De or kan afspraken maken met de werkgever en de instelling legt die dan vast in hrm-beleid. De AOb vindt dat deze cursussen wel moeten kunnen, zeker als het leidt tot extra energie. Dan heeft dat altijd effect op het functioneren.
- **Mag ik het bedrag inzetten voor de aanschaf van boeken, een abonnement of een symposium?**
Als de keuze een bijdrage levert aan jouw verdere ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid binnen jouw loopbaanperspectief is het mogelijk dit budget daarvoor in te zetten.

- **Ik werk parttime, heb ik dan ook recht op 500 euro?**
Ja, ook parttimers hebben recht op dit bedrag. Er geldt dus geen 'naar rato' voor dit budget. Ongeacht de betrekkingssomvang heeft iedere werknemer recht op het volledige bedrag. Dit is in de cao zo geregeld om alle werknemers zoveel mogelijk gelijk te behandelen en geen financiële drempels op te werpen als je investeert in je duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

- **Kan ik het bedrag opsparen?**
Als je geen concrete wensen hebt, maar het bedrag niet kwijt wil raken is het goed om met jouw leidinggevende een afspraak te maken om het bedrag te sparen. Je kan dan bijvoorbeeld de wens indienen om een studie over 1 of 2 jaar te beginnen.

- **Kan ik eerder over het bedrag of toekomstige bedragen beschikken?**
Hierover kun je afspraken maken met jouw leidinggevende. Je kunt dan afspreken dat je het bedrag voor de volgende jaren alvast opneemt. De cao-mbo is een minimum-cao en er kan dus in positieve zin van worden afgeweken. Wel kunnen werkgevers met zo'n 'voorfinanciering' een terugbetalingsregeling afspreken als je voortijdig vertrekt. Met de or kunnen ook aanvullende afspraken gemaakt worden, zoals regelingen voor extra tijd of geld.

- **Is dit een bedrag per jaar of per cursusjaar?**
In de cao staat dat je dit budget jaarlijks krijgt. In de cao-mbo is in de begrip- en lijst alleen 'cursusjaar' gedefinieerd. Dat omvat de periode van 1 augustus van een kalenderjaar tot en met 31 juli van het daarop volgende jaar. In de praktijk zullen instellingen uitgaan van cursusjaar.

- **Wanneer vindt het gesprek plaats over de besteding van het bedrag?**
Er zijn daarover geen afspraken gemaakt. Met de werknemer vindt tenminste één of meerdere gesprekken plaats waarin bijvoorbeeld roosterwensen of andere wensen worden besproken. Het gesprek kan dus plaatsvinden tijdens een gesprek uit de reguliere gesprekkencyclus, maar het kan er ook buiten plaatsvinden.

- **Wat gebeurt er als ik geen afspraak maak over de besteding van het bedrag? Of mijn eventuele wensen in de toekomst?**
Als u geen duidelijke afspraken maakt over het scholing- of professionaliseringsbedrag helemaal niet ter sprake komt, dan vervalt het bedrag voor dat jaar. Ook uw werkgever heeft belang om uw duurzame inzetbaarheid ter sprake te brengen. Met het opnemen als verplicht agendapunt tijdens de gesprekkencyclus zou het probleem kunnen voorkomen.

Meer over de cao MBO vind je op aob.nl

