

AOb handreiking Collectieve werkdruk- middelen Onderwijsakkoord

(artikel 8.6 de CAO-VO 2022/2023)



In april 2022 hebben de vakbonden, de VO-raad en de minister van OCW het Onderwijsakkoord Samen voor het beste onderwijs afgesloten. Vanaf het schooljaar 2022/2023 komt een structureel budget van € 300 miljoen beschikbaar voor de aanpak van de werkdruk. Hiervan wordt de helft (€ 150 miljoen) besteed aan collectieve afspraken om de werkdruk op de scholen te verminderen.

Het personeel en de medezeggenschapsraden zijn hierbij aan zet en hebben gezamenlijk de regie over de inzet van het (collectieve) budget.

In deze brochure geeft de AOb een handreiking bij de uitvoering van artikel 8.6 uit de CAO-VO 2022/2023.

Uitgangspunten artikel 8.6 CAO-VO 2022/2023:

1. Schooljaar 2022-2023 is een overgangsjaar, omdat het lastig zal zijn om het volledige budget in te zetten in het schooljaar 2022-2023.
2. Het schoolbestuur zorgt ervoor dat de middelen volledig op de school/scholen terecht komt. (op basis van leerlingenaantallen)
3. De besteding van de middelen vindt op de school plaats.
4. De PMR neemt vanaf de start van het proces geen besluiten zonder een meerderheidssteun van de achterban.
5. De werknemers hebben het initiatief bij het maken van de bestedingsplannen.
6. De schoolleiding vertaalt deze bestedingsplannen in een werkdrukplan, dat vervolgens ter instemming wordt voorgelegd aan de PMR.
7. De schoolleiding spant zich actief in om de werknemers inzicht te geven in de besteding van de middelen.
8. In het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de wijze waarop de werknemers zijn betrokken, de doelen, de middelen en het resultaat.

Budget per school:

In 2022-2023 ongeveer € 160,- per leerling (bekostigingssystematiek bekend in november 2022 op basis van leerlingenaantal landelijk).



Stappen:

1. De PMR stelt vast in welke werknemersgremia/organisatorische eenheden (bijvoorbeeld het onderbouwteam, het havo-bovenbouwteam of OOP-team, sectie etc.) binnen de school de werknemers met elkaar bepalen welke maatregelen zij voorstellen om de werkdruk te verminderen.
2. De PMR stelt vast hoe de middelen over de werknemersgremia worden verdeeld en welke financiële en organisatorische kaders hierbij worden meegegeven.
Aandachtspunten hierbij zijn:
 - Zorg dat teams/eenheden niet te klein zijn, zodat er nog een behoorlijk budget is voor omvangrijke werkdrukmaatregelen.
 - Beperk de keuze- en bestedingsmogelijkheden zo min mogelijk.
3. De PMR zorgt dat een meerderheid achter de bovengenoemde besluiten (onder 1 en 2) staat.
4. De afspraken worden kenbaar gemaakt aan het voltallige personeel in een collectief startmoment.
5. Vervolgens wordt aan de organisatorische eenheid bekend gemaakt:
 - a. Welk bedrag beschikbaar is voor de collectieve inzet van de werkdrukkiddelen en
 - b. Binnen welke kaders deze middelen kunnen worden ingezet.
6. In de organisatorische eenheid wordt:
 - a. Vooraf bepaald op welke wijze de besluitvorming over de plannen plaatsvindt en hoe daarna te handelen.
 - b. Vervolgens een plan gemaakt voor de besteding van de toebedeelde werkdrukkiddelen.
7. De bestedingsplannen worden daarna samengevoegd tot een concept collectief werkdrukplan. De schoolleiding en PMR presenteren dit plan aan het voltallig personeel.
8. Vervolgens wordt het concept werkdrukplan ter instemming aan de PMR voorgelegd.
9. De PMR spreekt met de directie af wanneer en op welke wijze de evaluatie van het werkdrukplan zal plaatsvinden.

Advies en ondersteuning

Leden kunnen contact opnemen met het Informatie & Adviescentrum (info@aob.nl of 030 - 298 95 99), de AOb-sectorconsulenten of een van de AOb-rayonbestuurders. PMR-en kunnen gebruikmakend van hun MR-servicepakket hun vragen voorleggen aan de afdeling Scholing & Advies (mz@aob.nl of 030 - 298 92 32)



Lees meer over jouw cao

